



四川泸天化股份有限公司



企业社会 责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

2022

目录 CONTENTS

关于本报告	01	01	行稳致远 提升治理水平	13	02	匠心制造 铸就卓越品质	27	03	低碳环保 守护绿水青山	39
报告编制说明	01		三会运作	15		质量管理	29		优化环境管理	41
高层寄语	02		合规与风控	18		服务保障	31		严控资源使用	42
走进泸天化	03		内控与审计	21		安全生产	31		科学治污减排	44
2022 关键绩效	06		反腐倡廉	21		研发创新	35	推进绿色运营	48	
社会认可与荣誉	07		投资者关系	24						
社会责任管理	09		党建引领	25						
		04	凝心聚能 助力伙伴成长	53	05	责任为先 共建美好社会	69	附录	75	
			赋能员工发展	55		保障粮食安全	71	展望 2023	75	
			责任供应链	65		助力乡村振兴	72	报告指代说明	76	
				弘扬志愿精神		74	指标索引表	76		
						读者反馈表	81			



关于本报告

报告编制说明

报告简介

《四川泸天化股份有限公司 2022 年社会责任报告》是公司发布的第四份社会责任报告，旨在真实、客观地披露泸天化 2022 年度在治理、环境、社会等责任领域的实践和成效。

披露范围

- 报告组织范围与《四川泸天化股份有限公司 2022 年年度报告》保持一致，涵盖四川泸天化股份有限公司及其下属公司。
- 报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分信息内容追溯了必要的历史资料。
- 报告数据范围均来自四川泸天化股份有限公司内部统计及对外文件。财务数据均以人民币为计量单位。若报告中另有声明，则以声明为准。
- 报告内容覆盖泸天化股份有限公司及旗下 8 家公司（含托管）。

发布周期

本报告为年度报告，每年发布一次。

编制依据

- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 深交所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRIStandards）
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

报告获取

本报告以电子版形式提供。您可在公司网站（www.sclth.com）“企业文化”栏目查阅、下载本报告。如对报告有疑问和建议，可发邮件至 lth@lthcn.com 或致电 0830-4122818。

免责声明

本报告包括前瞻性陈述是指公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响，未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

公司于 2023 年 6 月前作出本报告中的前瞻性陈述，除非监管机构另有要求，公司并无义务或责任对前瞻性陈述进行更新。

高层寄语

尊敬的朋友们，非常荣幸与大家分享泸天化 2022 年社会责任报告。

回顾过去的一年，我们收获了一份真真切切的自豪感。面对高温限电、主要原料成本上升、市场起伏波动等诸多不利因素，泸天化人表现出了极大的敬业精神，团结一致、攻坚克难。2022 年公司生产运营稳中有进，安全环保防线筑牢，在经济绩效持续增长中，稳步推进社会责任管理的优化提升。我们不忘初心，积极履行社会责任，以有意义的方式为社会增添一抹亮色。

我们坚持党建引领、体系赋能，深入推进依法治企、构建合规管理新格局。持续加强党风廉政建设，筑牢廉洁自律防线；我们实施企业经理层任期制和契约化管理，持续推进员工队伍调结构、增素质，加大高层次人才引进力度，启动企业年金制度，并为员工提供更好的发展平台；我们与客户、供应商等合作伙伴建立稳定、互信的合作关系，与所有利益相关方共创共享价值。

我们以精细化管理理念为指导，专注稳定生产，健全安全标准化体系，夯实长周期运行基础，降低装置运行风险，强化隐患闭环管理，深入推进安全生产专项整治三年行动；我们深耕质量管理，确保提质增效成果，始终致力于为社会提供优质产品。

我们全面贯彻新发展理念，紧紧围绕“新农业、新材料、新环保”产业发展战略，推进绿色工厂提升、智能工厂建设，全力打造“绿色循环创新

驱动引领高质量发展”新路径。公司荣获四川省 2021 年度“环保诚信企业”称号，入选 2022 年工业废水循环利用试点企业（四川省只有两家企业获此荣誉）。

我们聚力科研谱新篇。在做优基础化学品产业的同时，致力于在天然气化工、精细化学品等战略性新兴产业中不断寻求新突破。公司持续加大新产品开发力度，2022 年开展 67 项科技创新项目，获得 13 项科技创新成果与市级企业技术中心认证。我们还通过强化研发团队和研发能力建设，为公司的自主创新和核心竞争力注入源源不断的动力。

我们积极关注企业的社会责任与义务，在持续推动高质量发展的同时，把社会责任扛在肩上，彰显国有企业社会责任担当。2022 年，泸天化荣获泸州市红十字会“爱心企业”荣誉称号。我们开展扶贫慰问、对口捐赠、化肥助农活动，参与“春蕾计划”“慈善一日捐”募捐活动，圆满完成尿素保供任务，参与国家淡季化肥商业储备居历年中标量之最；我们以农化服务中心为平台，以农民技术交流会、门前促销、种植技术交流会、试验田等方式为契机，持续提供精准农化服务，促进农民增收；面对罕见高温，我们不计代价，让电于民，用实际行动彰显了国资国企担当和责任。

泸天化一直认为，“回报社会，才是真正创造价值”。我们将不断追求创新与卓越，为企业和社会发展注入新活力、创造新价值。

走进泸天化

企业简介

四川泸天化股份有限公司（股票简称：泸天化，股票代码：000912）是一家以合成氨、尿素、复合肥、甲醇、硝酸、硝酸铵等化学原料及化学制品制造和销售为主营业务、集化工新材料、精细化工等领域为一体的大型企业。公司于1999年6月在深圳证券交易所上市，总部位于四川省泸州市。

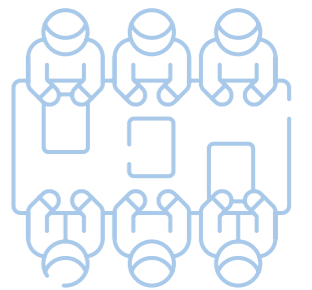
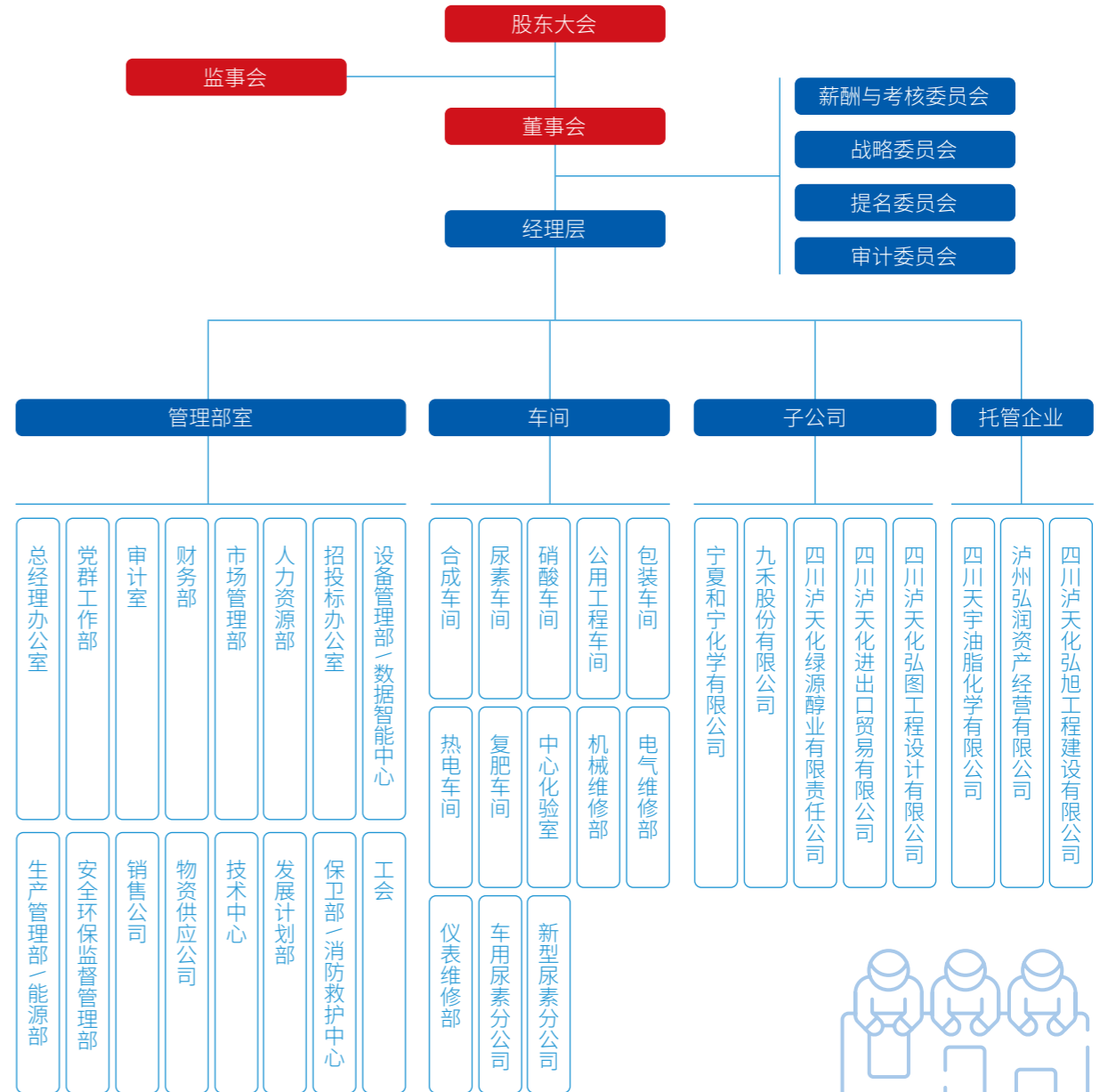
经过多年的经营发展，泸天化已建立横跨四川、宁夏、广西、重庆等四个省市自治区的产业基地。未来，公司将沿着“新农业、新材料、新环保”战略方向，加快企业转型步伐，发展成为集生产、销售、科研、设计、制造、建筑、安装、服务等多元化发展于一体，享誉西南地区乃至全国的大型综合性化工企业。

企业文化

核心价值观	以人为本 感恩尽责
企业使命	为员工提供机遇 为国家创造价值 对社会履行责任
企业愿景	国内一流 国际先进
企业精神	自强 拼搏 求实 奉献
优良作风	艰苦奋斗 奋发图强 吃苦耐劳 敢打硬仗 遵章守纪 三老五严 ¹
经营理念	队伍一流 管理一流 产品一流 业绩一流

¹ 具体释义参照《泸天化 2021 年 CSR 报告》P03, <https://www.sclth.com/culture/shehui.html>。

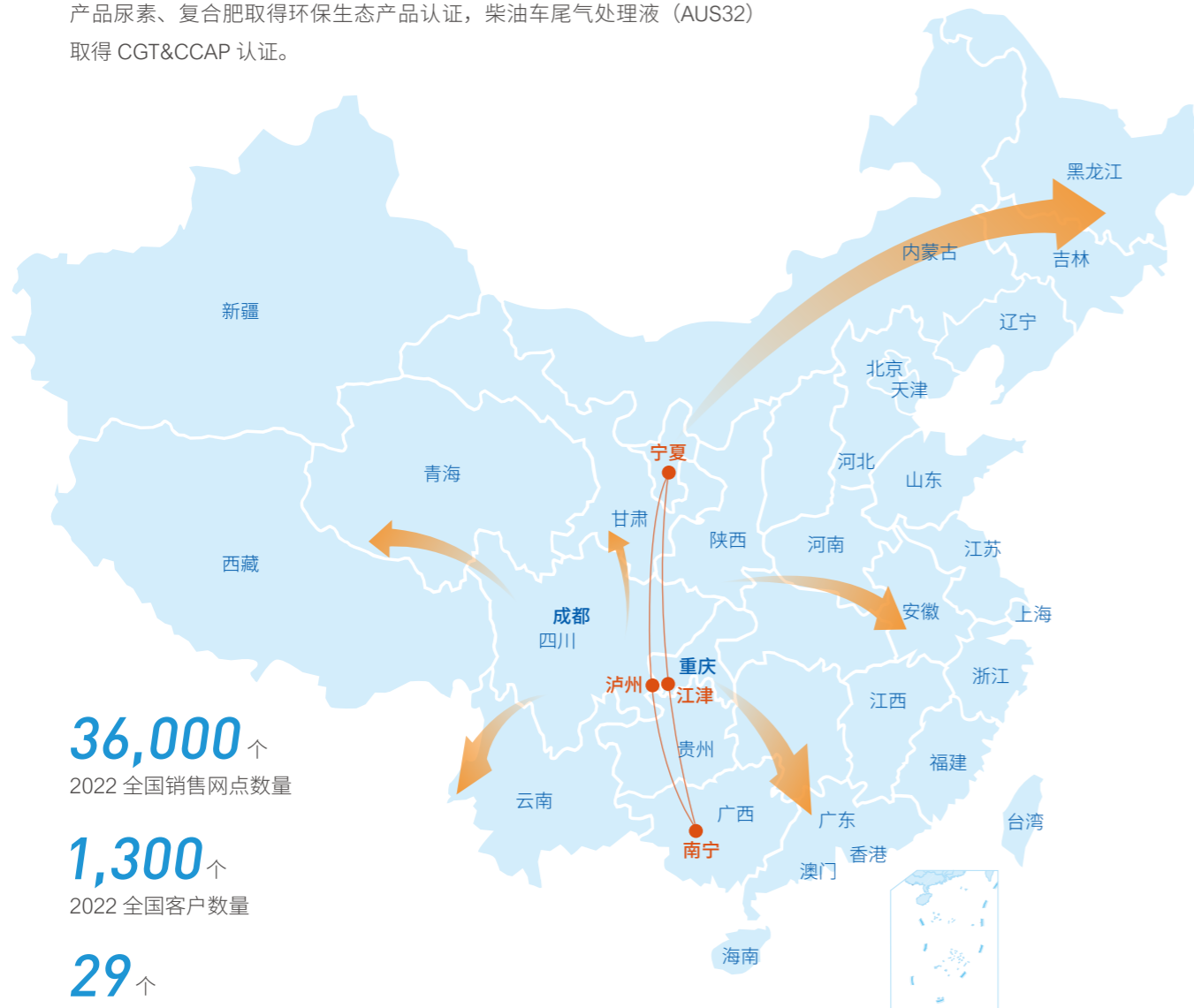
组织架构



业务布局

泸天化有尿素、复合肥、基础化工、精细化工四个产品系列。化工类产品主要有液氨、甲醇、二甲醚、硝酸、柴油车尾气处理液、油脂化学品等。主导产品尿素、复合肥自投产以来累计生产量达到 4,000 万吨，产品销往四川、重庆、贵州、云南、广西、广东等 29 个省、市、自治区。

产品尿素、复合肥取得环保生态产品认证，柴油车尾气处理液（AUS32）取得 CGT&CCAP 认证。



36,000 个
2022 全国销售网点数量

1,300 个
2022 全国客户数量

29 个
销售 29 个省、自治区、直辖市

销售网络

实施立足西南、精育华南、布局西北、挺进华东的销售战略，营销网络辐射面扩大到了四川、重庆、广西、广东、宁夏、贵州、湖南、湖北等 28 个省、自治区、直辖市。

2022 关键绩效

经济绩效

具体指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
总资产	亿元	78.52	96.88	104.18
营业收入	亿元	56.18	67.53	75.34
归属于上市公司股东的净利润	亿元	3.81	4.46	3.67
研发费用	亿元	0.27	0.37	0.77
政府补贴	万元	2,106.04	7,405.95	1,042.12
社会捐赠	万元	68.62	237.36	64.21

员工绩效

具体指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
员工总数	人	2,987	3,001	2,984
新进员工总数	人	230	193	181
员工培训人次	人次	79,821	88,516	60,323
员工培训投入	万元	74.88	78.91	153.79
职业健康体检率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100

安全环保绩效

具体指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
安全生产投入	万元	3,235.87	3,461.46	4,143.65
节能降耗投入	万元	4,875.85	4,913.60	6,829.29
因工死亡、重伤事故	件	0	0	0
直接经济损失 10 万元以上的安全事故	件	0	0	0
环境污染事故	件	0	0	0
总耗电量	万千瓦时	72,867.81	75,499.98	73,099.13
燃煤用量	万吨	67.72	63.42	56.06
用水总量	万吨	2,241.85	2,084.04	1,868.37
废水	万吨	304.79	137.72	256.70
废气	万立方米	1,208,228.38	977,691.32	1,016,779.21
一般废弃物	万吨	41.15	43.20	34.45
危险废弃物	吨	1,234.78	2,710.93	2,891.24

社会认可与荣誉

荣誉称号	获得主体	评价机构
2022 年水效“领跑者”企业（氮肥）	泸天化	中国氮肥工业协会
2022 石油和化工企业销售收入前 500 家排行榜（独立生产经营）第 79 名	泸天化	中国化工企业管理协会
2022 石油和化工上市公司销售收入前 500 家排行榜第 121 名		
2021 年度水效领跑者标杆企业（合成氨）	泸天化	中国石油化学工业联合会
2022 年工业废水循环利用试点企业	泸天化	中国工信部
国家知识产权优势企业	泸天化	国家知识产权局（文件）
第 29 届中国国际广告节广告主盛典·2022 年度整合营销金案	泸天化	第 29 届中国国际广告节组委会
2022 中国高新技术企业慈善公益 500 强	泸天化	中国企业慈善论坛组委会
四川省级 2021 年度环保诚信企业	泸天化	四川省生态环境厅
四川省最具品牌价值诚信示范企业（2022）	泸天化	四川省市场经济诚信建设促进会
博士后创新实践基地	泸天化	四川人力资源和社会保障厅（文件）
2021 年度先进单位	泸天化	泸州市安全生产协会
市级企业技术中心	泸天化	泸州市经济和信息化局等 6 个部门



荣誉称号	获得主体	评价机构
爱心企业	泸天化	泸州市红十字会
2022 中国化肥企业 100 强	九禾公司	中国化工信息中心、中国化工情报信息协会
企业信用评价 AAA 级信用企业	九禾公司	中国农业生产资料流通协会、北京国富泰信用管理有限公司
2022 重庆服务业企业 100 强	九禾公司	重庆市企业联合会（企业家协会）
2022 重庆企业 100 强		
2020-2021 年度全国“安康杯”竞赛活动优胜单位	和宁公司	中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会
中国优秀企业文化（2020—2021 年）企业文化优秀成果二等奖	和宁公司	中国企业联合会、中国企业家协会
党委书记、董事长黄见东被授予“2021-2022 年度全国优秀企业家”	和宁公司党委 副书记、纪委书记、工会主席王敏	中国西部企业信息化峰会组委会
2022 年中国西部企业数字化转型企业数字化转型领军人物		
自治区和谐劳动关系创建示范企业	和宁公司	自治区人力资源和社会保障厅、自治区总工会、宁夏企业和企业家联合会、自治区工商联
2022 年自治区级企业管理现代化创新成果“一等奖”		

社会责任管理

泸天化将社会责任视为公司可持续发展的重要因素之一。我们积极履行企业社会责任，坚持诚信、公正、透明的原则，推动企业与社区、环境共同进步，实现经济效益、社会效益和环境效益的协同发展。

社会责任管理体系

公司在环境保护、安全生产、员工权益、公益慈善等方面制定了多项规章制度和标准，将社会责任融入到日常经营管理中，在确保合法合规的同时，不断完善责任治理。并逐步构建完善的社会责任管理体系。

公司为持续推动社会责任与公司治理体系的深度融合，完善社会责任治理架构，致力于未来在公司内部成立社会责任小组负责公司的社会责任管理与发展事宜。小组成员拟由公司各部门负责人担任，遵循企业发展战略与相关政策要求，致力于制定并实施工作计划、推动公司可持续发展。

同时，该小组将持续跟踪和评估公司社会责任工作的执行效果，不断优化和改进公司在治理、环境和社会三个层面上管理与实践，在满足客户需求、为股东创造利润的同时，也能够贡献社会价值、提升绿色效益。



泸天化与 SDGs

泸天化积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），始终将可持续发展理念融入到自身的经营和发展中，以实际行动推动可持续发展目标的实现。

联合国可持续发展目标

我们的行动



积极参与乡村振兴，捐赠教育物资，并将产品广泛应用于当地农业领域，提高农产品产量，提升村民生活水平，努力实现公正平等与共同富裕的目标。



为员工提供专业技能培训、职业发展机会、健康管理及安全保障。公司营造多元平等的职场文化，注重员工福利、安全健康和职业发展，定期进行相关评估与改进。在竞争中秉持公平，对员工一视同仁，积极维护劳动者权益。



紧紧围绕“新农化、新材料、新环保”的产业发展战略，通过绿色化工的研发与应用，打造绿色工厂，积极关注水资源与能源的消耗与节约，努力降低生产运营对气候、生物的影响。公司致力于打造责任供应链，将环境与社会要素纳入供应商考核标准，推进社区与城市的可持续发展。



持续改进生产设备，积极开展科技创新，严格遵循商业行为道德标准，携手合作伙伴努力提升市场竞争力，推动行业的健康可持续发展。

利益相关方沟通

利益相关方沟通可以帮助泸天化识别和理解利益相关方对公司发展的期望和需求，为我们制定合理的战略和管理决策提供重要参考和支持。报告期内，泸天化广泛地收集来自各利益相关方的反馈和意见，通过召开线下沟通会议、开通线上沟通渠道等方式，及时了解利益相关方需求与关注重点，通过内部研讨与外部协商，有效解决重难点问题，进一步增强与利益相关方的合作关系。

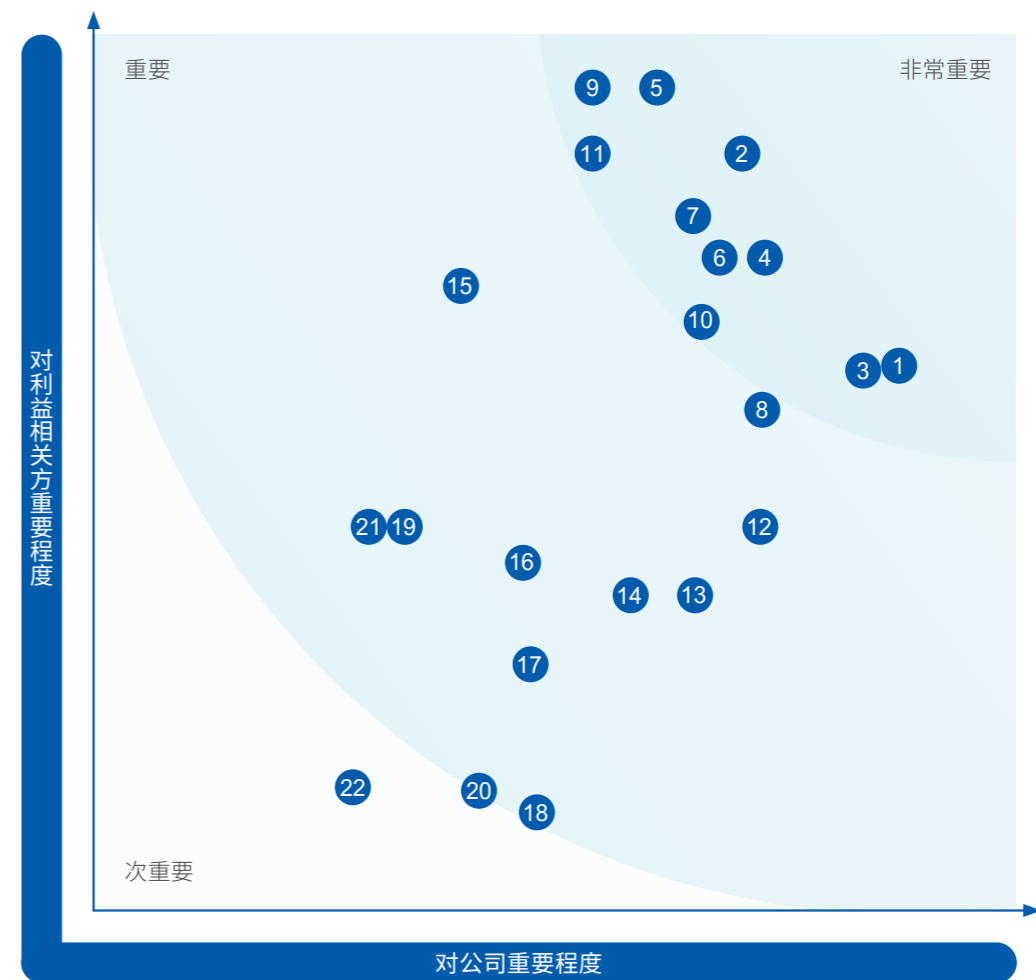
利益相关方	关注议题	沟通方式
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 保障生产、环境安全 国有资产保值增值 	<ul style="list-style-type: none"> 定期披露信息 接受监督检查 主动沟通汇报
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 防范经营风险 提升经济效益 	<ul style="list-style-type: none"> 召开董事会、监事会、股东大会 履行信息披露义务 开设电话、邮箱 其他渠道
 客户与经销商	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品和服务 遵守商业道德 携手共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 市场调研 满意度调查 农民会、经销商会议、观摩会 试验示范田建设 客户投诉处理
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 职业健康与安全 职业发展 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 工会活动 员工意见建议信箱 员工培训 员工帮扶与慰问
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平采购 互利共赢 遵守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招投标 经销商大会 信访举报 举报热线
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 安全生产 社区建设 保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 志愿服务 公众开放日

实质性议题分析

根据泸天化的社会责任管理体系和发展情况，我们通过识别、筛选、评估等流程，对与泸天化相关的 22 个议题进行了实质性分析，并梳理出各议题对公司业务的重要性，以及对利益相关方的影响。

在分析的过程中，我们充分考虑了环境、公司治理、社会责任等诸多因素，深入研究并讨论每一个议题对公司及其利益相关方的影响和需求，以期更好地平衡公司的经济效益和社会责任。这些议题的实质性分析为公司在可持续发展和社会责任方面的决策和实践提供了科学依据和有效支持。

泸天化实质性议题分析矩阵



- | | | | | |
|-------------|----------|---------------|-----------|-------------|
| 1. 保障粮食安全 | 6. 危化品管理 | 11. 产品质量 | 16. 创新研发 | 21. 员工权益保障 |
| 2. 绿色发展 | 7. 安全生产 | 12. 员工发展与关爱 | 17. 供应链管理 | 22. 投资者关系管理 |
| 3. 职业健康与安全 | 8. 乡村振兴 | 13. 社区沟通与贡献 | 18. 合规与内控 | |
| 4. 多元化与平等机会 | 9. 客户服务 | 14. 能原管理与资源使用 | 19. 公司治理 | |
| 5. 排放物管理 | 10. 环境管理 | 15. 反贪腐 | 20. 经济贡献 | |

01

行稳致远 提升治理水平

泸天化始终将公司治理作为核心竞争力之一。我们严格遵守《公司法》及相关法律法规，持续完善三会制度，关注内部控制与合规管理，重视风险防范与合规审计，坚持反腐倡廉，持续畅通投资者沟通，健全信息披露管理，推动公司治理水平持续提升。



三会运作

泸天化严格按照《公司法》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律规定和交易所规则的要求，以《公司章程》为主体，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则等为配套制度体系，形成了以股东大会、董事会、监事会及经理层为主体结构、以董事会各专门委员会及其相关部门为着力点的公司治理体系。

股东大会

我们坚持股东大会为公司最高权力机构，遵照《公司章程》中关于股东大会议事规则的条款，确保股东尤其是中小股东充分行使其权利。公司董事会和监事会对股东大会负责，向股东大会报告工作，执行股东大会的决议，行使公司的各项重大事项决策职权，以分权监督制衡的“三会”（股东大会、董事会、监事会）治理结构规范运作，促进公司健康有序地发展。

公司每一届股东大会会议的召开，都由律师进行现场公证、监督，确保召开和表决程序规范；公司严格落实《关联交易管理办法》，所有关联交易遵循公平、自愿、等价、有偿的原则，真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，不存在侵害公司、股东特别是中小股东利益的情况。

报告期内，公司召开 1 次临时股东大会会议，1 次年度股东大会会议，涉及公司财务、股权、董事选举等重要议题。

董事会

专门委员会

公司根据证监会发布的《上市公司治理准则》，深交所发布的《股票上市规则》《规范运作指引》等法律法规及《公司章程》相关规定，在董事会下设四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。其中，审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会均根据独立董事的专业领域，分别由独立董事担任主任委员。

报告期内，公司修订完善《董事会审计委员会议事规则》《董事会战略委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等制度，各专门委员会在职责范围内开展工作，协助董事会高效运作和科学决策。

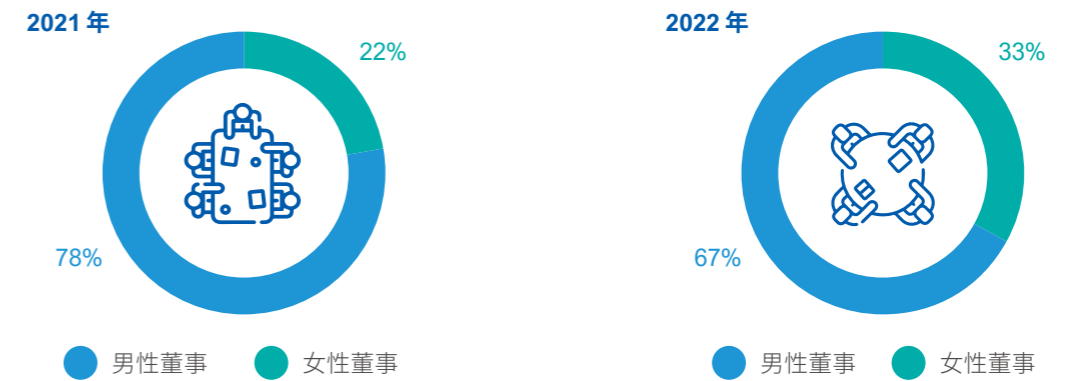
有效性

2022 年，公司修订完善《董事会议事规则》，严格按照法定程序召开了 9 次董事会会议，围绕公司战略规划、业务发展等重要事项进行了讨论和决策。公司董事勤勉尽责，独立董事从不同专业角度提出建议与意见，确保了董事会治理的有效性。

多元化

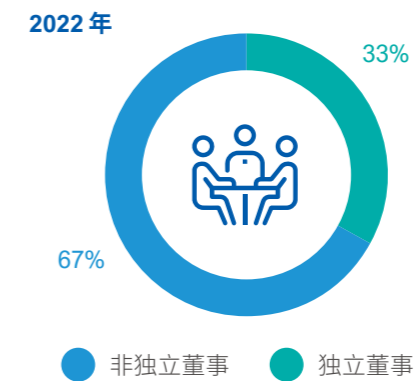
公司董事会成员的选聘严格遵照《公司章程》的规定，由不同性别、年龄、专业、学历、知识、技能、经验的人员构成，人数及人员构成符合规定要求，确保公司董事会决策的全面性、科学性和专业性。

报告期内，公司董事会成员共 9 人，其中男性 6 人，女性 3 人，独立董事 3 名，非独立董事 6 名，涵盖了工程技术、财务审核、资本运作、工商管理、证券投资等专业背景。



独立性

董事会的独立性与公司的治理能力呈现正向相关。公司按照《上市公司治理准则》的要求，建立《独立董事工作制度》，并按程序聘请独立董事，保证独立董事认真、客观履行职责，维护公司整体利益，并确保中小股东的合法权益得到保护。



监事会

公司监事的选聘严格遵照《公司章程》《监事会议事规则》，以确保监事会有效行使监督和检查职责。

公司监事会中职工代表 2 人，占监事会总人数的 40%。监事通过列席董事会会议、定期检查公司财务等方式，对公司财务及公司董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的权益。

报告期内，公司召开 7 次监事会会议，针对公司生产经营的具体情况进行了细致的讨论和分析，并提出了相应的改善建议与意见，促进公司持续优化运营发展。

强化履职能力

公司定期对董事、监事等高级管理人员进行相关的专业培训，稳步提升公司运营效率和管理能力。

报告期内，公司新任职董事、监事参加深交所《上市公司董监高初任培训》，共计完成 10 门必修课、37 门选修课，并进行了在线测试。培训内容涵盖证监会最新监管法规、深交所自律监管规则等相关规章制度、以及上市公司内控体系建设、上市公司规范运作指引解读等。通过培训促进了新任董事监事更好地理解信息披露和规范运作要求及最新监管政策，加强了个人履职合规意识及风险识别能力，为公司规范治理及发展规划提供了有效助力。

同时，公司认真协助国资委派驻董监事履行职责，提供工作材料，完成董事会半年度工作填报，监事会季度报告填报、派驻监事子公司调研等相关工作。



合规与风控

合规管理

合规经营是企业可持续发展的必要前提。泸天化以 ISO19600 合规管理体系指南、深交所《规范运作指引》为基准，明晰合规管理重点，聚焦合规运营实践，打造专业高效的队伍，确保合规管理的决策机制科学有效。

报告期内，公司从六个方面同步发力，持续推动泸天化合规运营。

公司对《2021 年合规管理体系建设工作实施方案》进行修订和完善，持续推进合规管理制度及配套细则，以及运行机制、保障机制建设等落地。

公司在法律事务和审计方面加强事前监督，特别为重大事项增加事前合规性审查环节，所有业务与合同都必须经过审查并出具合规性审查意见书。

公司制定了《管理标准优化计划》，对原有的 486 个管理制度重新进行了梳理，确定了 401 个管理制度，按照《推进“五标一体、卓越绩效”管理模式主体活动方案》稳步推进合规管理体系优化。



公司对年度合同完成编号、录入和归档，重大合同 100% 全程参与，严格合同范本的使用，审阅合同 600 份以上，对于合同执行过程中发现的问题及时沟通和处置。

公司通过第三方律所、省国资委、国务院国资委等外部专业培训，增强管理层的合规意识，保障企业的合规运营。

公司及时完成授权委托与资质证照的更新管理，按时进行工商管理资料的变更与备案，主动参与荣誉申报与评选。

开展合规培训 助推企业腾飞

2022 年 5 月 18 日，公司外聘律师事务所为泸天化中层领导干部及员工进行合规管理专题讲座。

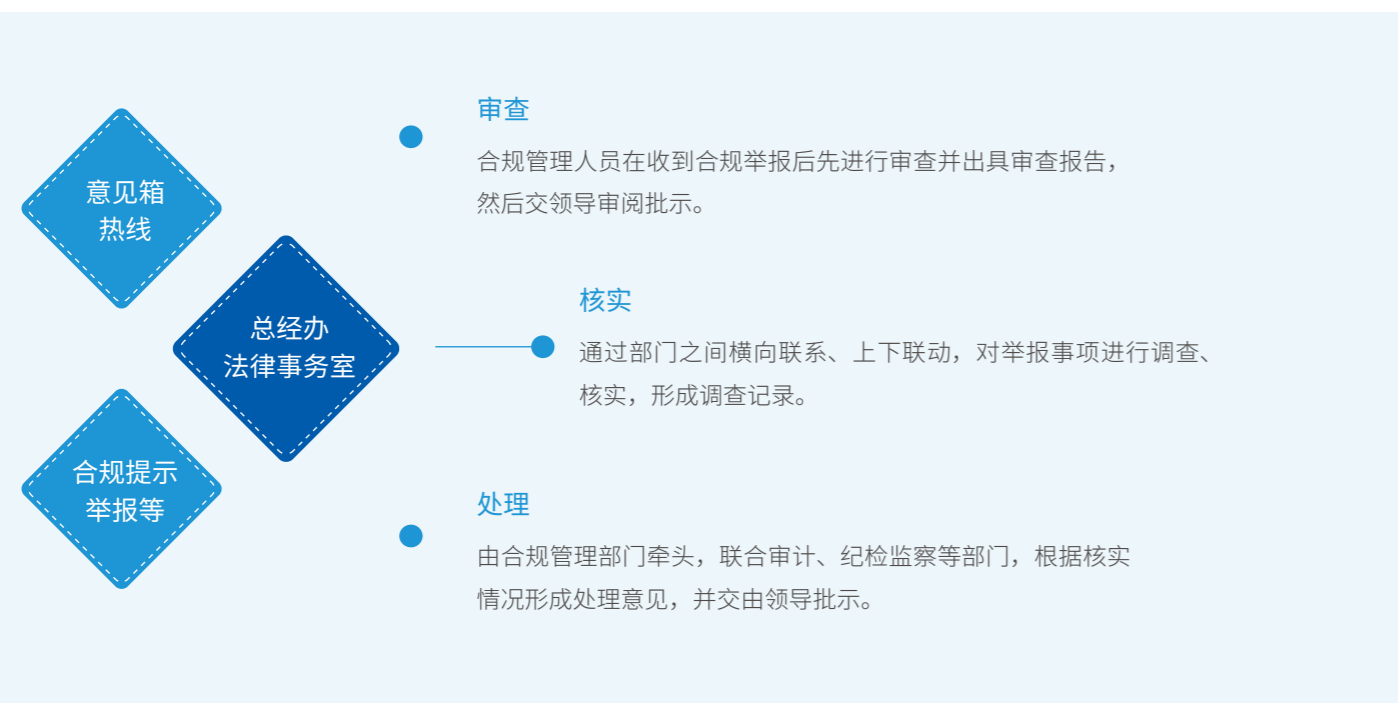
讲座从上市公司合规监管、典型违规案例、合规重点工作三方面讲解了合规管理。通过案例讲解，让大家认识到违规严重性，强调建立“五库”¹、规范管理重点领域和建立合规管理体系的重要性。



¹ 合规“五库”即合规依据库、合规义务库、合规风险库、合规制度库、合规指引库。

公司设立有合规管理举报接收机构，设立多种举报渠道，将违规处理程序流程化、透明化，保证公平、公正、公开。

举报处理流程图



风险防控

公司重视业务运营与发展的风险管控。通过风险控制矩阵，对组织架构、人力资源、社会责任等在内的 18 项指标进行风险因素进行识别和描述，确认风险防控目标，以现有制度为基础，明晰关键防控点，确定责任人，提升风险防范能力。

我们从业务部门到审计和纪检部门构建了三道防线，明晰各部门职责，推进“三道防线”协同联动，提高风险管理质效。

风险防线	负责部门	防范举措
第一道防线	业务部门	业务部门是合规风险防范的责任主体，负责业务范围内合规风险、合规义务的识别，并通过风险评估，制定相应的预防措施有效防范和化解合规风险。
第二道防线	支持部门	法务事务、财务、企业管理、招投标等职能部门是合规管理的支持部门，负责对业务部门在合规风险防范和控制过程中提供指导、服务和帮助等。
第三道防线	审计纪检部门	审计纪检部门是合规管理的保障部门，负责对业务部门合规管理的过程和结果进行监督和问责，对违规事项进行调查，并提出处理建议。



内控与审计

公司通过内部控制的落实和制度流程的完善，定期对风险管理与内部控制的有效性开展评价，及时揭示潜在风险和内部控制缺陷。

2022 年，我们依据《内控手册》要求，开展了 7 次绩效审计和内部控制优化工作，根据公司“五标一体¹，卓越绩效”主题活动方案以及内控体系优化工作安排，对内部控制流程进行了全面优化。

报告期内，公司未发现重大、重要内控缺陷。



公司依据《2022 年审计工作计划》《2022 年重点工作单项行动计划表》，围绕年度目标和重点审计工作任，报告期内共开展审计事项 **17** 项，发现问题 **265** 项，整改完成率 **100%**。充分发挥和提升了审计监督的“免疫”作用，筑牢公司风险最后一道防线。

¹ 指将质量、环境、职业健康安全、测量、能源五个标准一体化的管理体系。

反腐倡廉

泸天化对腐败受贿采取零容忍的态度。我们严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国刑法》等反贪腐、防止勒索、欺诈及洗黑钱方面的法律法规和联合国《反腐败公约》，形成了涵盖部门监管、政策预防、风险防控和监察举报的内部反贪腐文化。对于违反相关制度、规定或法律的员工，按照规定流程给予处理。

截至报告期末，泸天化全年未发生任何重大贪腐违规事件，与贪腐相关的法律诉讼案件数量为 **0**。

部门监管

党群工作部、财务部、总经理办公室、审计室等多个部门共同监察公司运营中的腐败行为。

政策预防

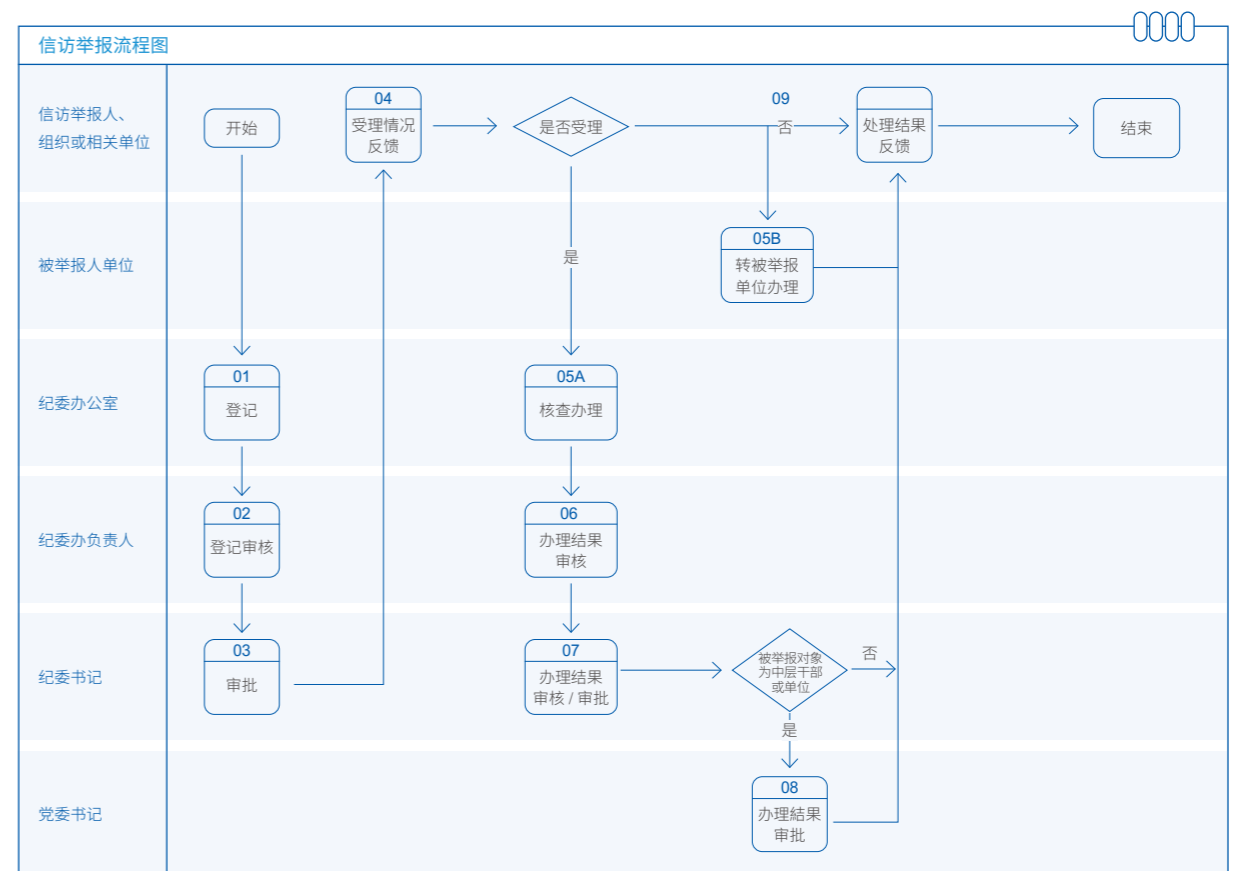
按照党风廉政建设责任制要求，公司与领导班子成员、各单位签订了《2022 年党风廉政建设暨惩防体系建设责任书》，向领导干部发送《纪律提醒卡》，重要敏感岗位员工向单位领导作出廉洁承诺，并签订《重要敏感岗位廉洁承诺书》。

风险防控

公司通过内控制度进行相关风险点识别、从业务部门到审计和纪检部门构建了风险防控三道防线，加强日常合规管理。

监察举报

公司制定了《投诉、信访举报工作管理制度》，明确了信访举报流程图，保证举报渠道与流程的公开、透明。



公司投诉专线：0830 4122121 公司举报专线：0830 4122593

此外，公司积极开展内部反腐倡廉教育，通过专项讲座、专题学习等多种形式营造廉洁清风。

公司以“廉洁从业”为主题，组织全体党员和关键岗位员工观看了廉洁四川专题节目《初心如磐行稳致远—2021年四川党风廉政建设和反腐败工作综述》，并组织进行廉洁谈话。

廉洁谈话



公司组织部分干部学习警示教育读本并撰写“读后感”，召集专题会议学习、组织公司各级党组织观看《贪欲之殇》《家道》等警示教育片。紧盯元旦、春节、中秋等重要节点敏感时期，持续开展正风肃纪，狠抓顶风违纪问题。

观看廉洁警示影片



以案促改 助推廉洁之风

2022年10月，泸天化组织开展以案促改专题廉洁教育活动。

公司党委书记、董事长以《以案为鉴知敬畏 激浊扬清树新风》为题讲授专题廉洁教育党课，并对公司领导班子、中层管理人员、下属企业领导人员、后备骨干等91人开展集体廉洁教育谈话，进一步树立企业内部廉洁之风。



投资者关系

泸天化一直与股东、投资者保持及时畅通的沟通，并通过多渠道信息披露向投资者提供信息参考，包括信息公告、机构交流、业绩说明会、机构策略会、电话回复等途径，不断优化与投资者沟通的形式，使股东及其他利益相关方了解我们的运营现状及未来发展规划。

回应监管要求

公司严格遵循深交所的各项监管要求，开展信息披露、程序审议等 **109** 项。

投资者沟通

公司共回复互动易投资者问询 **95** 项，接受投资者电话咨询 **63** 人次，约 **1,260** 分钟，按要求办理中国证监会四川监管局和四川上市公司协会业务。

信息披露

公司圆满完成季报、半年报披露工作，及时依法履行信息披露义务。报告期内共完成信息披露 **85** 项，定期公告 **24** 项（不含与定期公告配套的公告），临时公告 **61** 项，确保公司披露信息的真实性、准确性、完整性和及时性。

风险防范

公司及时收集被监管部门或深交所通报的负面案例，组织相关人员共同学习，分析总结监管重点，避免本公司发生信息披露风险。

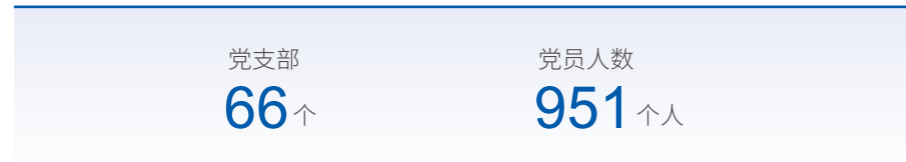
完善管理

公司收集其他上市公司信息披露案例 **438** 项，取长补短，不断完善本公司信息披露。

党建引领

夯实党建队伍根基

在党的二十大胜利召开、中国向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻，泸天化始终聚焦党的基层队伍建设，加强组织建设，充分发挥党员在企业生产经营中的生力军和突击队作用。



发挥大党建优势，党政工团齐抓共管

- 加强对统战工作的领导。公司完成了对《统战工作制度》的修订，对内部统战对象进行了摸排，推荐 3 名党外知识分子联谊会成员加入民主党派。
- 发挥工会的职能和载体作用。公司工会制定并完成 2022 年度工会工作计划，完成 45 名新会员的入会工作。
- 提升对共青团的组织领导。公司团委通过组织开展“团情陪伴、共度除夕”“喜迎二十大 百年正青春”等一系列的主题活动关爱广大青年团员。

围绕履职重点，强化主体责任意识

- 强化“前置”管理。重点围绕企业的经营和管理事项，加强了“前置程序”的管理，确保企业能在合规的前提下进行各项业务。
- 完善干部管理。对干部的轮岗交流、最高任职年限、班子充实等方面进行了调整，对干部人事档案进行专项审核，开展领导人员的因私出国（境）管理、兼职管理、档案管理专项整治工作。
- 提升党组织实效。公司注重提升基层党组织的“三会一课”质量实效，加强了党员信息统计、党费收缴等基础性工作，积极推动积极分子和预备党员的培养和考察。

永葆党建队伍初心

党建活动
687次

泸天化积极响应国家号召，努力建立党建教育常态化长效学习机制，积极开展党建教育工作，增强企业员工的思想政治觉悟，强化内部组织建设和管理水平，提升企业的党建质量和水平。

回溯“三线建设” 体验三线精神

2022 年 11 月，泸天化中心化验室组织党员、入党积极分子一行前往“1965 三线建设纪念馆”开展红色教育活动。

通过重走“三线建设”者之路，回放“三线建设”者们克服困难，历尽艰辛，推动祖国工业化发展历史，时刻提醒大家铭记先行者不灭功勋，坚持弘扬“艰苦创业、勇于创新、团结协作、无私奉献”的三线精神，良好的身心状态投入到国家建设当中，高质高效地完成工作任务。



学党史 感党恩 跟党走

2022 年 3 月 19 日，泸天化弘旭公司在泸顺起义纪念馆开展了“学党史 感党恩 跟党走”主题党日活动，各级党员、团员、入党积极分子等参加了本次活动。

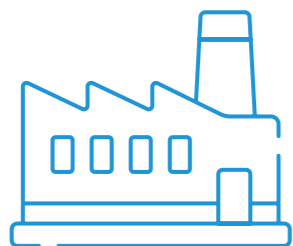
全体参与人员向泸顺起义纪念碑敬献了花篮，全体党员重温了入党誓词，表达了不忘初心，赓续传承的坚定信心，以更强的责任感、使命感投身工作中，为公司美好明天贡献自己的力量。



02

匠心制造 铸就卓越品质

作为中国天然气合成氨化工的龙头企业，泸天化始终坚持以质量求生存，以创新求发展，以服务求支持，以安全求稳定，以精益求精完美。我们秉承诚信、务实、创新的价值追求，不断提升产品质量管理水平，保证精益安全生产，在创新争先中追求卓越服务，努力为客户效益提升和自身高质量发展做出积极行动。



质量管理

质量是企业发展的基石。泸天化始终坚持“注重细节，持续改进”的质量理念，遵循“技高一筹、质争一流、诚信用户、和谐自然”的质量方针，建立了完善的质量管理体系和制度，持续夯实质量管控体系基础，实现了从原材料、过程管理和最终产品实施全过程质量控制。并通过标准引领、过程管控、技术改造等措施，全方位保障产品质量。

报告期内，公司出厂产品质量合格率、化工原材料质量监督抽查合格率均为 **100%**，产品质量投诉率为 **0**。

原材料管理

我们严格执行《燃煤质量监督管理制度》《分析检验管理制度》等相关规定，对原（辅）材料（含燃煤）进行检验和抽查，并审核出厂检验质量证明书。

2022 年公司原材料入库合格率与燃煤监督抽查合格率均达到 **100%**。

生产过程管理

我们遵循《品质控制管理制度》《工艺技术管理制度》《检验质量监督管理制度》等相关规定，对生产过程进行监督、考核和改进。

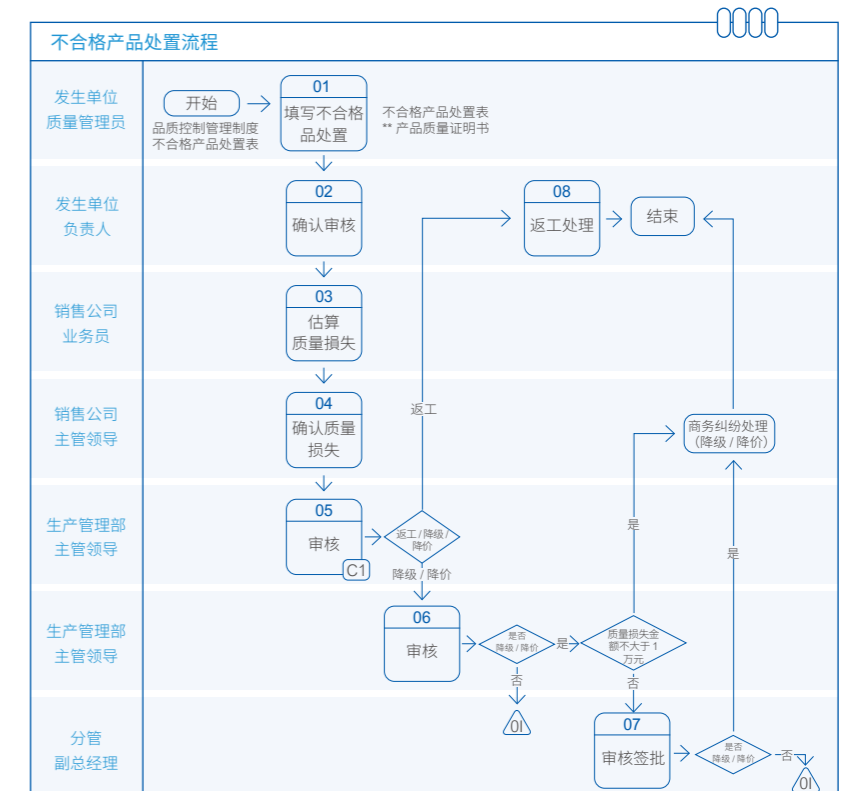
2022 年公司登记注册 39 个 QC 课题，并获得 4 个全国石油和化工行业优秀质量管理成果。同时，公司积极开展技改技措活动，实施板冷器气相粉尘回收、夏季喷头投运等项目，有效提升了产品外观质量和生产效率。



产品质量检验

我们遵循《质量控制检验计划》等相关规定，对各类产品（含复合肥）进行检验和抽查，并参与省级监督抽查和工业产品生产许可证证后监督检查。此外，公司还起草、修订、发布了多个产品及原材料企业标准，并开设《质量月宣传栏》，持续加强员工的质量意识和责任感。

公司制定了不合格产品处置流程，通过分析不合格品的原因，找出改善措施和预防方法，以进一步提升产品质量管理水平，保障出厂产品符合市场和消费者需求。



推动质量变革创新

2022 年 9 月，为贯彻落实市场监管总局等 21 个部门《关于开展 2022 年全国“质量月”活动的通知》泸州市质量强市工作领导小组办公室关于全市“质量月”活动要求，公司开展了以“推动质量变革创新 促进质量强国建设”为主题的 2022 年全国“质量月”宣传活动。

该活动通过讲座、培训、网络市场调研等多种形式，进一步了解公司产品市场质量表现情况、推动产品和服务质量的提档升级，改进产品质量，营造重视质量的良好氛围，树立质量第一的强烈意识，促进质量强企建设。



服务保障

泸天化一直遵循“以客户为中心，用户满意至上”的服务理念，全心全意为客户服务，致力于以优质的服务与支持，获得客户和市场的百分百满意。通过合理的奖惩考核，搭建客户需求的全周期式响应机制，保证客户呼有所应，盼有所为。

客户全生命周期服务流程



报告期内，公司对重庆、泸州等分公司 841 个客户进行了满意度专项调查，并通过实地回访、线上问卷、电话等方式收集了客户对于产品质量、营销服务、宣传促销等方面的反馈和建议，客户满意度达 **97.11%**。

公司通过客户满意度调研与年度专题会议总结，复盘自身在服务态度、日常沟通、提货发货、质量效能等方面的表现，通过了解客户需求和满意度，沟通市场情况和用户反馈，提升市场竞争力。

安全生产

泸天化严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求，坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针，认真做好安全管理体系优化，不断完善安全隐患排查，积极开展消防应急演练，配合安全教育培训，稳步提升安全生产管理水平与员工安全生产意识。

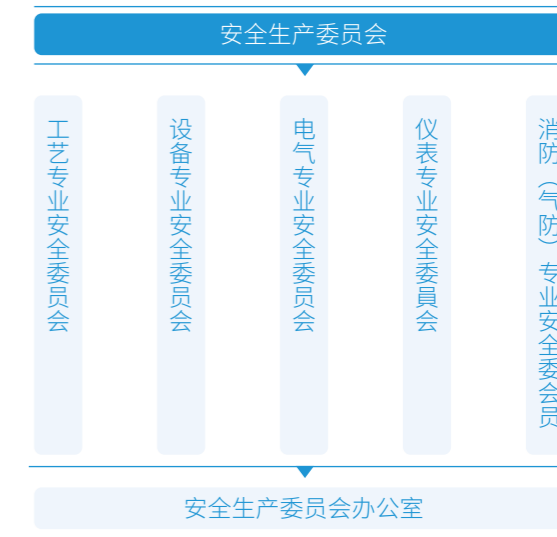
报告期内，公司安全生产总投入 **4,143.65** 万元，安全生产责任险投保 **50.48** 万元，安全生产培训 **7,704** 人次，安全生产 **0** 事故、死亡 **0** 事故、重伤 **0** 事故。

安全体系，持续优化

2022 年，公司按照“五标一体、卓越绩效”管理模式，对安全环保制度进行科学梳理和优化。从识别相关性、分析可行性与验证有效性出发，将基本制度与流程类制度区分，优化操作流程，在有效防范和控制风险的前提下，进一步提升管理效率。

公司坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全、管专业必须管安全”的原则，在安全生产委员会基础上设置了工艺、设备、电气、仪表、消防专业安全委员会。全面落实安全生产责任制，建立基于安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制（以下简称“双重预防机制”）的安全生产管理平台，管控重大安全风险和防范生产安全事故。

安全生产管理体系



报告期内，公司开展自评和要素专项检查，完成股份公司、绿源醇业 2022 年度安全标准化自评检查，并达到安全标准化二级企业标准。同时，公司每月组织对“机构与职责、法律法规、风险管理、培训教育”等安全标准化要素进行专项检查，并对发现的隐患问题进行及时整改。

风险隐患，及时排查

结合双重预防机制，公司建立了完善稳定的风险评估机制，制定了《2022 年隐患排查计划》与个性化安全清单。2022 年，公司按照“全覆盖、零容忍”的要求，各专业安全委员会深入开展隐患排查，全年发现隐患 333 项并完成整改；生产管理部、设备管理部、保卫部、消防救护中心等部门开展专项检查工作，全年共查出隐患 257 项并完成整改。

公司自行邀请中国化学品协会安全、仪表、电气、设备、工艺 5 位专家到公司开展为期一周的安全诊断，查出隐患 153 项，全部完成整改。2022 年，按照安全环保风险隐患排查计划，公司开展了各类专项检查、综合性检查，接受各级上级检查 64 次，全年共查出一般隐患 1,074 项，全部完成整改，确保公司安全环保可控。

报告期内，公司硝酸车间加压中和装置、热电车间 1# 炉实现安全环保超长周期运行 200 天，和宁公司 04 空分、甲醇、合成氨装置均实现 200 天超长周期运行。



闭环跟踪管理

公司通过每周一次的安全例会，梳理汇报未完成隐患整改的单位与隐患，明确整改完成时间、完成进展情况等，通过细化公司隐患缺陷整改跟踪、闭环管理，提高公司隐患闭环管理与整改质量效率。



设备风险辨析

公司对合成新老系统等 10 套生产装置重新进行风险辨识，辨识风险单元 251 个，制定工程技术、人员操作、应急措施等风险管控措施 3,943 条，并及时对设备进行维护保养，保障生产安全。



线上协同管控

公司构建双重预防机制，并将双控改造自建系统与应急管理部双控系统实现对接，上传风险单元 92 个、重大危险源管控措施 231 条、风险事件 231 个、隐患信息 101 条，隐患整改完成 101 项，隐患及时整改率 100%。报告期内，泸州市应急局对双重预防机制数字化建设运行成效进行评估，公司获得“优秀”评级。

应急演练，防微杜渐

泸天化严格遵循《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定了《消防救护工作管理制度》和《生产安全事故综合应急预案》，坚决践行“用心当安全人，尽责做安全事”的安全理念，从 2020 年开始组建志愿消防队，截至报告期末，志愿消防队伍共计 260 人。

加强应急演练，提高处置能力

公司严格制定应急演练计划，根据业务需求与实际演练成效，不断完善应急演练人员与设备保障。2022 年，我们共开展应急演练 62 次，演练内容包括火车站库区甲醇泄漏应急实战演练、合成氨泄漏应急实战演练、二甲醚球罐泄漏桌面演练、一硝 / 三硝浓硝酸泄漏实战演练、5,000m³液氨泄漏桌面演练等多项多个类别，全面提升指挥救援和应急处置能力。

提升消防水平，消除灾害隐患

公司持续实行“准军事化”的队伍管理，开展以体能和基本功为主、技战术和协作配合为辅的消防业务春秋集训，不断提高消防人员业务技能，强化队员执行力，保证公司无重大火灾、爆炸、中毒、窒息等事故发生。



消防安全培训教育培训



学习消防常识 强化安全意识

2022 年 11 月 9 日，公司组织开展了消防知识宣传活动，利用液晶屏播放消防安全标语，设置了 1 个消防知识宣传台和 5 个消防知识手册发放点，并向员工和群众展示消防灭火机器人以及消防专业救援装备，耐心向人们讲解消防知识、介绍消防灭火器材正确使用方法。

11 月 10 日，公司组织消防救护中心业务骨干向广大员工和群众推广“全民消防学习平台”，鼓励大家人人参与消防、学习消防、宣传消防，共同营造良好的社会消防安全环境。



搭建事故应急预案，降低风险保障生产

公司制定并推行《生产安全事故综合应急预案》，严格落实预案中的组织机构职责，针对可能发生的生产安全事故，建立标准化处理流程，提高公司整体的应急救援能力，最大限度地减少事故造成的损失，预防和控制次生灾害的发生。

公司针对生产业务中涉及的产品与原料类别，识别出多种安全生产风险，制定了包含综合应急救援预案、抗震减灾应急救援预案等在内的 13 种应急预案项，最大限度降低事故影响程度，减少事故损失，保障稳定生产。

教育培训，安全在心

泸天化积极开展安全生产月、《安全生产法》宣传周等活动，进一步贯彻安全生产法，牢固树立“生命重于泰山，人民生命高于一切”的观念，通过安全培训与持证上岗，将安全生产理念宣传到每一个基层班组，增加员工安全工作的自觉性。

常态化线上培训

公司积极构建线上安全培训空间，建设集“学、练、考、培、管”于一体的培训管理系统，发布 100 余门课程，支持多渠道灵活学习，通过标准评估，针对员工短板进行线上辅导。

同时，公司全力打造线上多媒体教学功能培训室，通过多媒体教学、线上集中学习、视频监控录像等功能，发挥数字教育资源灵活性，为员工实际运用安全生产知识提供指引。

规范化持证上岗

公司高度重视危化品特殊作业的安全与规范，在安全生产月期间组织公司生产车间、检维修单位等进行学习及机考，共 1,154 人次参加了考试，合格率达 100%。同时，根据《危险化学品企业特殊作业安全规范》（GB30871-2022）要求，我们在 10 月 1 日前组织相关单位进行了监护能力考试，共 936 人次参考并取得“监护能力培训合格证”。

对于危化品主要负责人、安全管理人员，公司也要求他们主动参与、危化品安全作业取证/复审、特种设备操作等培训，2022 年通过培训 600 余人次，切实规范监护人员持证上岗，专业生产。

研发创新

研发创新是泸天化应对行业变革、实现可持续发展的内生力。公司借助产学研平台优势，建设人才队伍，发挥“智力”亮点，为产品技术研发和性能提升提供创新动力。2022 年，公司获评“国家知识产权优势企业”及“博士后创新实践基地”。

研发投入	累计授权专利
1.06 亿元	55 项
授权专利	自有研发平台数
13 项	3 个



加强科研人才队伍建设

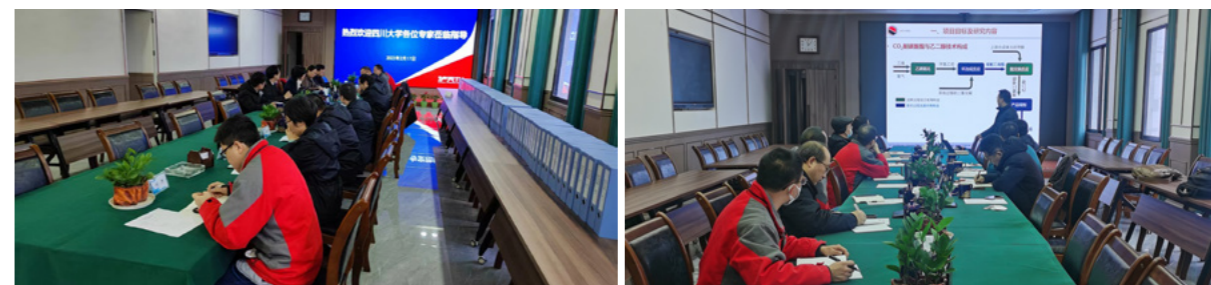
优秀的研发团队可以帮助企业紧跟市场和消费者的需求变化。2022 年，泸天化通过对《科技创新成果评价及奖励管理细则》《科技创新目标考核管理办法》一系列制度的完善，落实科研人员项目激励与成果激励制度，培养具备综合素养的研发人员。通过规范科研项目预算与立项，推进项目结题科学化，带动创新成果的转化推广与应用。培养具备综合素养的研发人员。

报告期内，公司共有科研人才 454 人，研发人员占比 15.3%，中级职称 281 人，高级职称 60 人。其中九禾公司两位员工分别荣获重庆市最美九龙工匠、泸州酒城工匠的荣誉称号。

搭建产学研合作平台

泸天化积极开展与高等院校和科研机构之间的合作，充分利用资源优势，提升区域创新能力，打造高水平科技创新平台，加快培养和引进创新型人才。

公司与中科院山西煤化所、中科院上海高研院、四川大学、西南化工研究院等科研院所和高等院校签订了研发创新战略合作协议，通过提供多样化、异质性的信息资源，打通技术从创新、育成、孵化和产业化的通道，促进公司与高等院校和科研机构之间的知识共享和技术转移，提高创新能力和竞争力。



与四川大学交流

与中科院山西煤化所交流

截至报告期末，公司与中科院山西煤化所合作开展研发项目 2 项，与中科院上海高研院合作开展研发项目 2 项，与四川大学合作开展研发项目 4 项，这些项目以产学研形式巩固提升泸天化的创新能力，助力泸天化主持与参加制定国际、国家和行业标准，提高科技竞争力。

升级产品研发工艺

九禾公司坚持以创新研发为引擎，持续加大研发投入，在创新之路上采用“自主研发 + 对外合作”的模式，加强自主研发，紧跟市场变化，及时革新生产工艺与产品类型，更好地满足作物、土壤、用户的全方位需求。

生产工艺迭代

九禾公司依托川大泸天化绿色低碳技术研究中心，推动了氨化工艺、硫酸脲甲醛肥料技术、液体缓释氮肥开发等领域的技术在生产过程中的应用与创新，并自主开展自动切换传输方向的化肥码垛装置、复合肥生产滚筒设备自动振打装置、黄腐酸硝基肥料的生长装置等多项创新工作，促进了九禾公司复合肥生产开工率，有效降低了吨均人工成本和设备日常维护费用。

人工气候室助力新品开发

2021 年，公司新建人工气候室：包含 1 套高照度人工气候室、1 套培养架人工气候室和 1 套常规作物栽培及展示实验室。2022 年，泸天化继续发挥人工气候室的模拟条件，控制光温条件，减少不确定因素对生物农学测试效果的影响，加速了各种新产品测试试验效率，有效加快公司新品研发速度。

通过长期、大量的生物农学测试试验，为公司新品开发提供有力的数据支撑，为公司新品研发打下坚实基础，对于开发适用于不同地区、不同作物，以及作物不同生育时期的增值、高效肥料新产品具有重要作用。



产品性能提升

绿色产品

泸天化致力以生态的思维、可循环发展的思路开发绿色有机产品，减少化肥用量，改良土壤土质，提高作物抗逆性和农产品品质，充分发挥绿色化肥的经济效益和环境效益。



聚谷氨酸系列复合肥

- ① 保湿增效：富含生态增效型聚谷氨酸，大分子聚合增效物，具有超强的保湿和吸水性，提升土壤的保水性和透气性。
- ② 改善土质：改善土壤微生物结构，双向调节 PH 值，改良酸、碱土壤，改善土壤酸化、板结、盐碱化等情况。
- ③ 隔离污染：对于土壤中的铅、铬、镉、铝、砷等重金属有极佳的隔离沉淀效果，减轻土壤污染。
- ④ 稳定增肥：促进土壤团聚结构，增强土壤团聚体稳定性，保肥保水，提高肥料利用率。
- ⑤ 营养增产：促进植物根部的生长，提高抗旱、抗涝、抗寒等抗逆性，提高农作物的产量与品质。



稳定性高塔硝基蔬菜肥

- ① 速效增肥：针对蔬菜的“速效 + 长效”型肥料，液体硝酸铵原浆提供硝态氮源，无需转化可被作物直接吸收，快速补氮，迅速见效。
- ② 营养长效：添加硝化抑制剂 DMPP，减缓铵态氮向硝态氮的转化，延长氮营养肥效期，保证后期养分持续供给。
- ③ 提质增肥：含黄腐酸，促进土壤团粒结构形成，改良土壤，促进作物对各种养分的吸收。
- ④ 提耐增产：大量元素氮磷钾与中微量元素硫、锌、硼协同，多元素协调，提高作物的抗旱、抗寒能力，提高作物的产量和品质。不含缩二脲，不易烧根伤叶，安全性更好，适用范围广，施用方便。

重点产品

在复合肥方面，九禾公司在全多地土壤测评的基础上，研发出含菌复合肥、颗粒型大量元素水溶肥，帮助农户增产提效，促进农产品高质安全。



含菌复合肥

- ① 提产增效：添加芽孢杆菌，大量元素与中微量元素协同增效，增加作物产量，提高作物品质。
- ② 有机增肥：高活性复合有益菌株，补充有益微生物菌群，提高土壤的活性。加入有机黄腐酸，促进土壤微生物的活动，改善土壤物理性质，让土壤和作物更健康。
- ③ 耐病提质：增强作物抗逆能力，减少土传病害的发生，同时增强植物对营养的吸收，提高作物对养分的利用率，提高肥效。



颗粒型大量元素水溶肥

- ① 稳定易溶：高塔造粒合成，水溶性好，既可以撒施、沟施、穴施，又可以用于喷灌、滴灌。
- ② 速溶速效：硝态氮直接吸收，快速见效；添加 DMPP，延长肥效期，让氮营养持续稳定供应。
- ③ 促生提质：大量元素氮磷钾搭配适量的微量元素锌、硼，减少因缺锌、硼引起的叶片失绿、小叶簇生、植株矮化、生长缓慢、花而不实等症状，提高作物产量和品质。
- ④ 活性保肥：添加优质矿源黄腐酸钾，活化板结土壤、增强保水保肥能力，提高作物抗旱、抗寒、抗盐碱等抗逆性，不含缩二脲，施用更安全。

03

低碳环保 守护绿水青山

泸天化始终坚持“清洁发展，绿色化工”的环保理念，按照“绿色发展、提升质量、转型升级”的工作方针，积极主动担当生态文明建设和生态环境保护的社会责任。



优化环境管理

泸天化一直致力于环境友好型经营，密切关注企业生产运营中环境影响，遵循环境保护相关法律法规，结合行业标准搭建和落实全面的环境管理体系，把环境保护视为企业实现绿色价值的重要标志。泸天化也将持续投入资源和技术，为生态保护和绿色运营做出贡献。

环境管理体系

2022 年，公司按照“五标一体、卓越绩效”管理模式，对安全环保制度进行科学梳理和优化，从识别相关性、分析可行性与验证有效性出发，将基本制度与流程类制度区分，优化操作流程，在有效防范和控制风险的前提下，进一步提升管理效率。

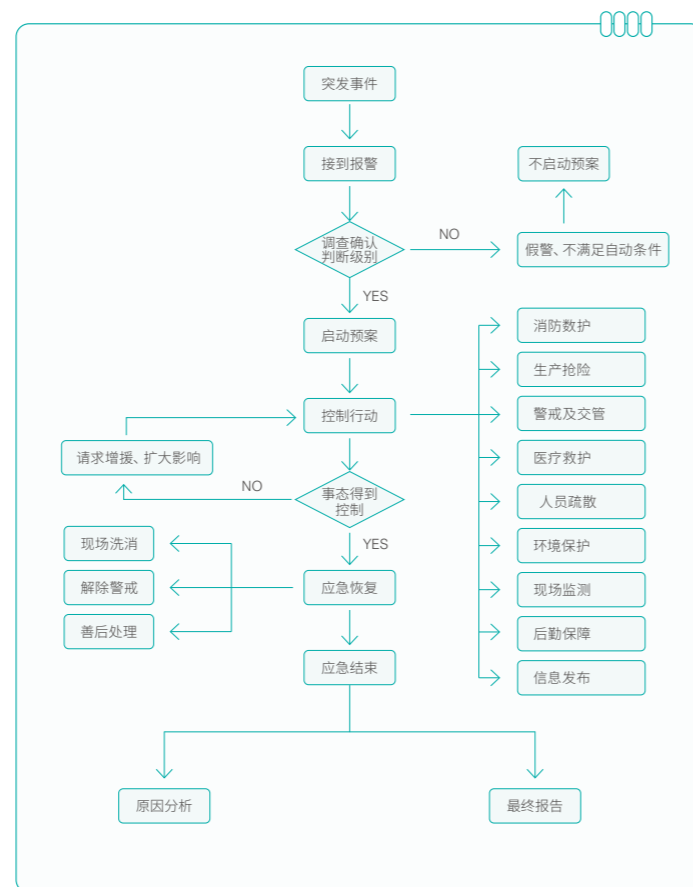
报告期内，公司延续环境保护专班组织架构，不仅继续发挥高层统领、各部门协作配合优势，还将高温、限电、其他自然灾害等气候风险对企业生产经营的影响纳入到管理范围。有效提升企业应对环境风险的警觉性与行动效率。

环境应急预案

环境风险具有不确定性和随机性，作为环境事故应对的重要组成部分，环境应急预案可以有效降低突发环境事件的可能性和严重程度，保障周边社区居民的生命财产安全和环境安全。

泸天化严格遵循《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》，制定了环境应急管理预案，明确应急环境事件处理流程，努力减少急性环境事件对社会和环境造成的影响。

应急环境事件处理流程



严控资源使用

企业是深入推进节能降耗的重要力量。泸天化严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，作为全国千家企业节能行动和四川省 39 家重点节能企业之一，严格践行资源管控，努力承担社会责任。

节能降耗

报告期内，泸天化以发布的《高耗能行业重点领域能效标杆水平和基准水平（2021 年版）》为依据，结合历史最优值和年度生产预算，发布公司 2022 年能耗基准标杆值，通过建立能耗标杆目标，进一步做好能效对比检查，依托生产技术创新管理平台，推动装置节能升级，持续优化生产工艺。

报告期内，泸天化总计投入 **6,829.29** 万元用于提高资源利用率，降低使用损耗。全年降低能源消耗约 **2.75** 万吨标煤，减排二氧化碳约 **7.32** 万吨。

全面开展碳排放核查

泸天化主动配合国家建成全国统一碳排放权交易市场的工作部署，遵循《碳排放权交易管理暂行办法》《四川省碳排放权交易工作实施方案》等要求，接受由四川省生态环境厅委托的第三方专业核查机构，对公司进行碳排放数据核查。

通过定期的碳排查行动，公司可以更好地管理产品全生命周期碳足迹，在产品研发与生产制造等阶段选用更环保的技术与材料，实现更有效的碳足迹管理。

泸天化碳数据披露情况

披露时间	披露信息	披露渠道
2016 年	2013—2015 年的温室气体碳排放数据	—
2018 年	2016—2017 年的温室气体碳排放数据	泸天化（集团）有限责任公司官方网站
2019 年	2018 年的温室气体碳排放数据	泸天化股份公司官方网站
2020 年	2019 年的温室气体碳排放数据	泸天化股份公司官方网站
2021 年	2020 年的温室气体碳排放数据	泸天化股份公司官方网站
2022 年	2021 年的温室气体碳排放数据	全国排污许可证管理信息平台—企业端

深入推进技改效益提升

空压机改造

报告期内，公司投入“合成一装置”1,000 万元，通过改造合成老系统空压机 K102A/B，实现连续运行长周期，易损件数下降，进一步减少维护费用与废油水处理量。

项目实施后，装置运行同比 2021 年减少废油水 298.52 吨，约节约用电 335 万 kwh/ 年，折合标煤 411.59 吨，约减排 1,095 吨二氧化碳 / 年。

吹灰器引进

报告期内，公司投入热电车间 120 万元，引入蒸汽吹灰器，通过减少换热器表面积灰，提高换热效率，进而提高了供化工的蒸汽参数，降低化工蒸汽用量。

项目实施后，车间工作节约 3.8MPa 蒸汽 0.5 吨 / 小时，按年运行 330 天计算，节约蒸汽约 3,960 吨 / 年，折标煤约 415.8 吨 / 年，约减排 1,106 吨二氧化碳 / 年。

开展低碳节能专题培训

为加快产业结构优化升级、大力推进工业节能降碳，泸天化积极参加省市组织的节能培训学习。2022 年 3 月，公司管理人员参加由四川省生态环境厅组织的《关于召开全省 2022 年企业温室气体排放报告管理专题培训》视频会议；2022 年 6 月公司高层参加泸州市经济和信息化局组织的《关于开展泸州市“双碳”战略推动产业转型升级专题培训》。

通过碳相关专题培训，可以更好地了解低碳节能的知识和技术，提高企业的环保素质和竞争能力的同时，推动公司的绿色发展。

水资源使用

公司将水资源保护纳入企业长远发展战略，引进先进技术、工艺和设备，推行清洁生产，最大限度减少污水排放，提高水资源利用效率。

报告期内，泸天化循环用水 881,474,286 吨，循环用水率 98.02%，较 2021 年提升 1.2%。公司荣获“2021 年度水效领跑者标杆企业（合成氨）”以及“2022 年水效‘领跑者’企业（氮肥）”称号，入选 2022 年工业废水循环利用试点企业（四川省仅两家企业获此荣誉）。

中水回用

2022 年，公司新建了中水回用装置，通过自动化操作和管理，及时有效分离大分子集群。项目经过试车、试运行和考核，处理量达到 330m³/ 小时，回收水量 250m³/ 小时，回收率超过 70%，一年可以减少长江取水 190 万 m³，大大提升水资源使用率。

规范吨桶清洗，合理利用水资源

2022 年，泸天化规范了吨桶检查、清洗、充装、清洗水废水处理，使充装料液溢出风险减少，废液收集处理量减少 5 吨 / 月；清洗用水减少，200m³ 污水池液位保持正常，污水外送处理次数大大减少，节约用水约 10 吨 / 月。



科学治污 减排

泸天化遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，持续对生产工艺、废弃物处置程序进行优化提升，积极与当地社区进行沟通，最大限度减少或缓解潜在污染排放和噪声带来的影响。

报告期内，泸天化废气、污水、噪声等污染物的达标排放率均为 100%，固体废物合规处置率为 100%。公司制定《生产装置开停车及异常工况期间厂界环境监测方案》，聘请专业的第三方检测公司定期开展废水、废气、噪声、辐射检测，确保开停车工作安全环保稳定进行，为社区安全环保提供了保障。

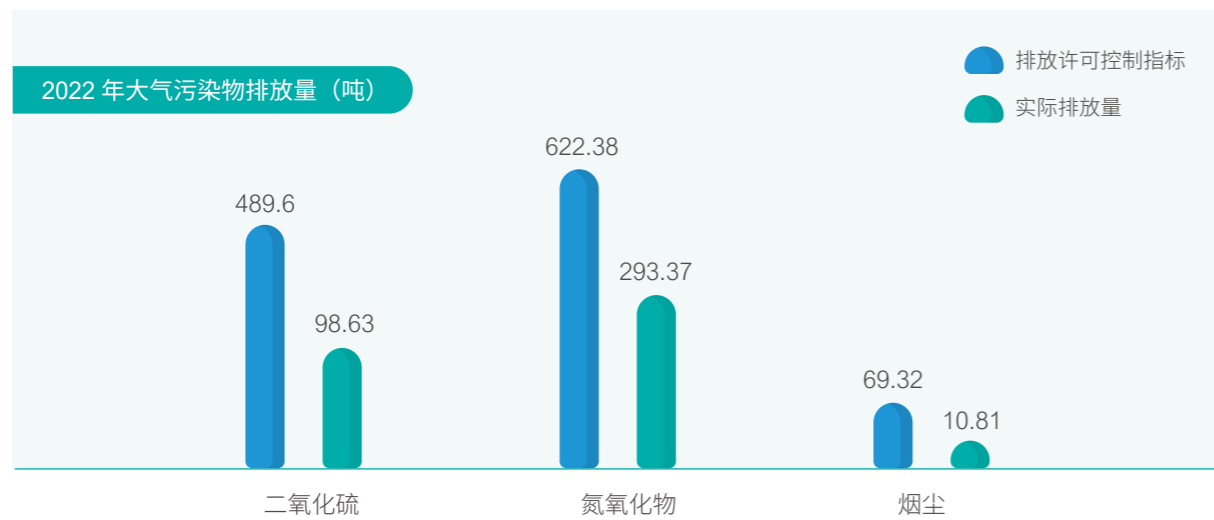
废气治理

报告期内，公司编制了《2022 年重污染天气应急减排“一厂一策”实施方案》，组织培训并下发到各单位落实，通过采取多种措施有效削减污染物排放，实现大气环境质量稳步提升。

喷淋降尘	工艺升级	隐患监控
增加高空喷淋、雾炮机、车辆自动冲洗设施等设施，治理造粒塔高空、烧并投加石灰石，精心控制关键工艺主要路口、运输车辆等无组织扬尘排放。	热电车间煤锅炉选用优质低硫煤燃烧并投加石灰石，参数，从源头和技术上进行“双控”，实现最优最小排放量。	加强除尘、脱硫、脱硝、在线监测等污染治理监测设施运行维护，及时发现和消除设备隐患，实现氮氧化物、二氧化硫和颗粒物稳定排放浓度远远低于排放执行标准，接近于超低排放标准。

2022 年泸天化废气排放指标

排放类别	实际排放值	排放限制值
CODcr (化学需氧量)	48.27 吨	87.6 吨
NH ₃ -N (氨氮化物)	2.22 吨	8.76 吨
SO ₂ (二氧化硫)	98.63 吨	489.6 吨
NO _x (氮氧化物)	293.37 吨	622.38 吨
烟尘	10.81 吨	69.32 吨



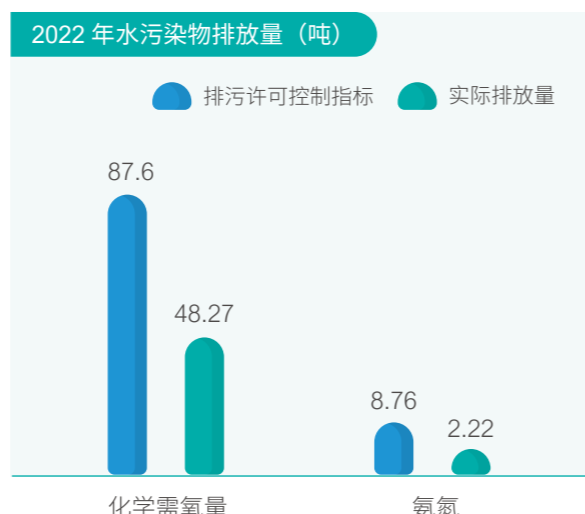
废水处理

泸天化严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》，报告期内通过提标改造污水处理设施建设项目，完成了污水深化处理装置提标改造、生产装置区域雨污分流改造、水处理预处理改造。

项目实施后，污水处理量可达 200m³/小时，可以全部处理泸天化园区所有化工污水，且出水指标 100% 达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002) 中一级 A 标要求，同时可回收利用废水达 240m³/h。

2022 年，泸天化推动污水处理装置运行，引入处理能力为 200m³/h (4800m³/d) 参数的污水处理装置。

该装置可实现“进水缓冲池 + 收集池 + 调节池 + A2O+ 二沉池 + 过滤池 + 清水池 + 一体化深度脱氮装置 + 微纳陶瓷过滤装置 + 出水缓冲池 + 消毒(紫外线)”的自动化操作流程，对泸天化主厂区、硝区及绿源醇业的污废水进行处理，保证出水标准为一级 A 标。



泸天化获得“2022 年工业废水循环利用试点企业”认定

2022 年，泸天化被工信部认定为工业废水循环利用试点企业，充分认可了公司在提升水资源利用率、强化取水管理、开展水效对标达标活动中取得的成效。

公司坚持走清洁、低碳、高效、循环、经济的绿色化工发展之路，结合国家标准、行业标准和生产实际，多措并举、多点突破，采取多种方式重复利用各种废水。

在污水达标排放方面，公司制定实施《生产装置区域污水收集管理规定》，确保污水处理装置运行稳定，通过对各装置区域产生污水进行集中收集、合理调配、分类处置，最终达到污水装置进水成分稳定，出水达标排放的效果。

在提高水资源利用方面，公司先后实施污水深化处理、清污分流、中水回用等项目，确保总排口水排放质量达标、减少异常排放超标次数、提高原水取水回用效率。

在数字化智能化管理方面，公司采用智慧用水管控模式，建立工业废水循环利用智慧管理平台，通过利用 DCS 系统的软件功能实现对中水回用、污水处理、循环水、脱盐水等生产运行装置监控，实现了自动化程序控制。

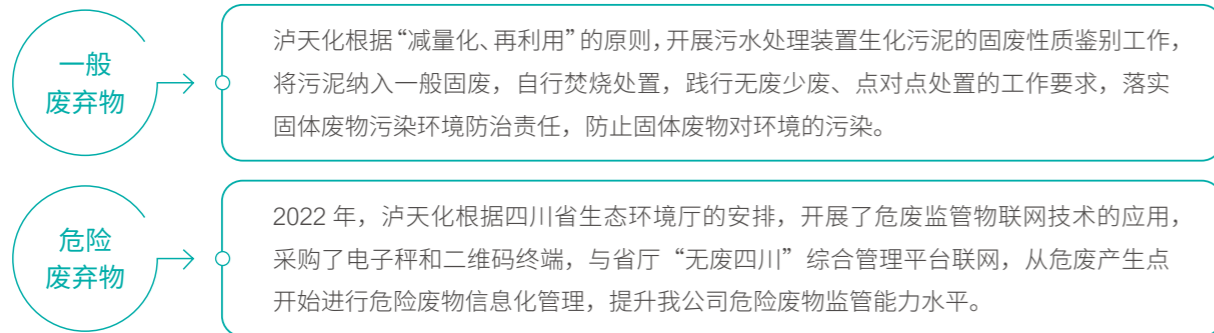
未来，公司将坚持以科学合理用水和提高水资源利用率为核心，增强节水意识，建立节约用水长效机制，实现水资源可持续循环利用。



注：2022 年工业废水循环利用试点企业是工信部为落实工业水效提升行动计划而设立，目的是为推进工业废水循环利用，提高工业水资源集约节约利用水平，促进工业绿色转型发展，对提升工业用水效率有着重要的意义。

公司加强固体废弃物和危险废物的管理，完成危险废物年报、申报登记及管理计划的报送，以及树脂、铅酸蓄电池、工业废液、废催化剂、废油及废油水等的规范处置，顺利通过市、区生态环境局的危险废物规范化环境管理考核。

废弃物管理



噪声防治

公司重视噪声防治工作，严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》。报告期内，公司持续完善环境保护管理制度，针对噪声防治各环节明确工作职责、管控措施，各运行车间制定噪声管控方案，落实制度管理、工艺管理和工程减排措施，切实履行噪声防治主体责任。

<p>监测管控</p> <p>公司制定《生产装置开停车厂界环境监测方案(2022 年)》，对主厂区、硝区和绿源醇业厂区共 16 个点开展厂界噪声昼夜监测，对异常情况及时采取管控措施。</p> <p>公司聘请第三方机构定期开展厂界敏感区域噪声监测，增强数据权威性、有效性。选择计划开停车时段，在主厂区、硝区和绿源醇业厂区共 13 个点开展监测，出具监测报告。</p> <p>公司认真梳理噪声释放源，从设备设施、生产管控、环境监测和社区沟通等多方面入手，实现噪声治理总体可控。</p>	<p>工艺改进</p> <p>计划排放：实施计划性排放噪声，避开特殊时段并同步外围监测，中途适时调整运行工况，合理放空。</p> <p>分散放空：合理安排开车进度，分散式放空噪声，避免噪音叠加。</p> <p>设备迭代：对不符合标准的消音器进行整改，新装消音器 14 个、更换 8 个。</p>
---	---

推进绿色运营

辐射管理

公司每月开展辐射管理检查，重点对放射源安全情况、现场标识、放射源台账等进行检查，及时更换和清理在检查中发现的破损、污渍标识牌。

报告期内，泸天化顺利通过泸州市生态环境局的“双随机、一公开”监督检查，并通过辐射安全专项检查，对隐患项完成整改。同时，公司组织不定期走访厂界周边群众，与周边群众积极沟通、解疑答问，安抚群众情绪，营造良好的厂群氛围。

绿色工厂

泸天化始终将“清洁生产 绿色化工”深入贯彻到生产经营每个环节，积极落实“绿色工厂”提升三年专项行动计划，全面开展生产技术创新活动，以合理化建议和固定资产投资为基础，依托公司各生产装置，开展增加产品功能或提高性能、减少能源消耗或提高能源使用效率、节约原材料、减少环境污染等创新项目。

报告期内，继发布《HG/T 5892-2021 尿素行业绿色工厂评价要求》后，公司继续发布了《HG/IT 6025-2022 绿色设计产品评价技术规范尿素》，通过持续参与绿色制造标准，实现引领行业低碳发展。

健全绿色制造管理体系

泸天化利用自身在体系管理方面的优势，从“五标”体系角度出发，把推进绿色制造体系建设作为可持续发展的出发点和落脚点。通过建立全方位绩效考核制度，强化结构减排、工程减排和管理减排，实施对标管理，严格按照有关技术标准规范要求，安装自动在线监控装置，认真开展自行监测，对公司各单位污染物排放严格管控，实现污染物总量和浓度双控双达标。

实施清洁生产技术改造

为实现有毒有害物资替代，公司投入大量资金，选用国内外先进成熟、环保可靠的工艺和设备，围绕重点污染物二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量、氨氮、烟（粉）尘等积极实施清洁生产技术改造，如推动“二氧化碳制高品质碳酸酯与乙二醇技术中试开发”项目建设、推进“新型二氧化碳捕集技术的开发”项目研发，完善“泸天化纳溪生产基地装置能耗诊断与综合能源系统优化项目”等。

推进资源循环回收利用

为减少资源能源消耗量，降低污染物排放量，公司对合成氨装置普里森氨回收系统进行改造，将稀氨水全部送煤锅炉烟气脱硫使用，使氨回收系统氨回收利用率达到 100%。

公司对氨罐区域所有安全阀及就地放空泄压管路进行改造，实现排放气中氨的回收利用，减少了直排对环境的污染。

尿素装置工艺冷凝液和蒸汽冷凝液全部达标回收作脱盐水利用，放空含氨尾气进行洗涤回收以减少原料损失和环境污染。

提升环保质量，防治三废污染

绿色工厂持续提升环保管理体系运行质量，建立了完善的环保治理设施，加强技术创新，推行清洁生产，从源头入手，严格管控“水、气、声、渣”的治理，现了三废综合利用。

废气治理方面

采用“低氮燃烧+SNCR 技术”处理烟气中的 NOx，使锅炉排放达到超净排放 (NOX≤50mg/m³)。

水污染治理方面

通过采用量子水处理器替代现有的化学处理药剂和离子交换 A/B 法提浓回收硝酸铵、硝酸废水，减少化学品使用，减少污染物排放。

固废治理方面

按照“减量化、再利用”的原则，将化工装置产生的粉煤灰、炉渣、石灰石全部回收利用。

噪音治理方面

在生产装置设备上增加吸音棉、消音器、隔音板，对装置设备的噪音防治起到明显降噪效果。

绿色办公

公司围绕日常管理，从细节入手，在降低部门能耗上下功夫，对各部门进行检查、监督和处罚，纠正不良习惯，号召全体员工养成“节、减”的良好习惯。



无纸化办公：推行无纸化办公，推广线上会议室，充分利用网络办公。



节约用电：随手关灯，关闭长时间不使用的设备电源。



节约用水：随手关闭水龙头，分类用水减少水污染。



循环利用：减少一次性办公用品消耗，鼓励自带水杯。



绿色出行：优化定制公交路线班次，鼓励乘坐公交车、自行车或步行上班，减少汽车尾气排放。



环境友好，泸天化在行动

2022 年第 51 个世界环境日，泸天化开展丰富多彩的活动，提高公众、员工参与生态环境保护意识。

为了提倡绿色低碳出行，减少汽车尾气排放，缓解公司所在区域交通压力，公司与泸州市公交公司合作，开通员工通勤公交。在泸州城区设置多处候车站点，直接到达公司；在大厂门定时定点乘车返回泸州主城区；根据化工连续生产特点，增加倒班员工通勤公交。



“叔叔阿姨，出行要选公交车哦”“夏天空调开 26 度以上才环保哈”，泸天化志愿者用简单易懂的语言向过往群众宣传环保法律法规、垃圾分类和低碳生活小秘诀。

在职工餐厅旁边，公司开展了“共建清洁 美丽世界”主题展，向公司全体干部员工倡议争做共建清洁、美丽世界的倡导者、宣传者和实践者，将绿色低碳生活转化为行动自觉。



绿色倡导

为深入践行绿色低碳与可持续发展理念，公司以各种方式倡导绿色发展理念。

- 报告期内，公司开展“六五世界环境日”主题活动，并与当地生态环境局联合开展环境保护知识宣传，合作举办“环保公众开放日”活动，欢迎社区民众入厂参观工厂污染治理设施，加深社会各界对泸天化环境治理效能的了解。
- 3月19日，物资供应公司志愿者们到社区开展了“垃圾分类进社区，绿色环保入人心”宣传活动，将垃圾处理“与我无关”的思想变为垃圾分类处理“人人有责”。
- 3月21日，物资供应公司开展“垃圾分类、党员先行”为主题的固定党日活动，参与活动人员签订了《垃圾分类承诺书》，用实际行动营造“人人清楚、人人参与、人人监督”的良好氛围。



- 12月8日，油脂公司举行了环保知识竞赛，进一步学习宣传《环境保护法》《水污染防治法》等环保法律法规、标准规范，帮助员工深刻认识到“爱护环境、从我做起”的环保理念。



低碳节能，开启绿色美好生活

2022年6月13日是第32个全国节能宣传周，公司围绕“绿色低碳 节能先行”节能宣传周和“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”低碳日主题，开展了形式多样、内容丰富、重点突出、影响广泛的各项宣传活动。

活动通过推动车间日常工作节能减排，在全车间范围内打造节能降耗的理念；以培训交流的形式，呼吁员工养成绿色低碳的习惯，提升员工环保意识，增强员工环境保护能力，实现企业和社会共赢。



保护母亲河，我们在行动

泸天化员工多年来一直坚持在长江河段、永宁河河段和倒流河河段开展“保护母亲河 我们在行动”环保活动，在维护生态平衡的同时，向大众传播环保意识。

2022年6月19日，公司中心化验室组织党员、入党积极分子前往泸州市纳溪区倒流河河畔开展了白色垃圾捡拾清理活动。



04

凝心聚力 助力伙伴成长

泸天化将员工、供应商和客户视作发展路上不可或缺的伙伴。保障员工的权益，关爱员工的生活和工作，是企业必须要做好的责任；我们始终秉持公平公正的原则，与供应商、客户建立双赢的合作关系，一起共创美好未来。



赋能员工发展

泸天化一直坚信员工是企业最宝贵的财富，致力为员工打造公平、和谐、包容的工作环境。我们以完善的制度保障员工的权益与福利，注重员工关怀，重视职场沟通，在员工权益、培训发展、健康安全等方面提供保障，吸纳和保留多元化的人才队伍，与员工共同发展。

员工权益保障

专业人才引进

校园招聘

公司通过各大招聘网站及双选会，与各高校联合开展招聘活动。以公平公正的原则规范校园招聘管理，提高员工招聘质量，满足公司对各专业及类别的人才需求。

报告期内，公司通过校园招聘引进应届毕业生 55 人，涵盖了专科、本科、研究生三类不同学历的毕业生。

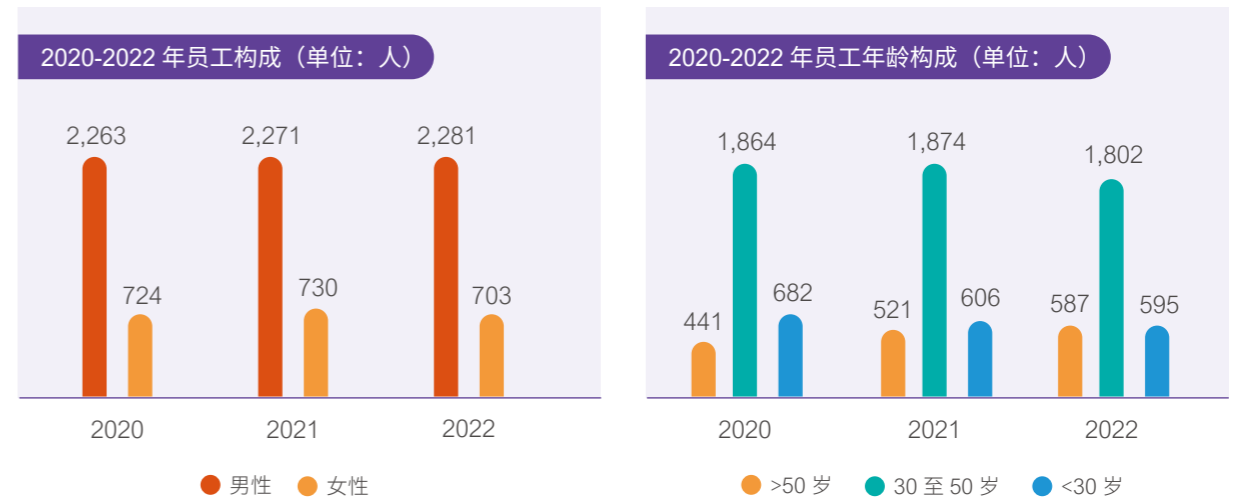
社会招聘

公司积极推进企业用工市场化，规范公司及下属各级子公司的社会化公开招聘管理，引进公司紧缺的化工、分析、机械、电气、仪表、土建、计算机等专业人才，2022 年实现了员工社会化公开招聘率 100%，新进员工 181 人。

共启未来，助梦成长——新员工培训

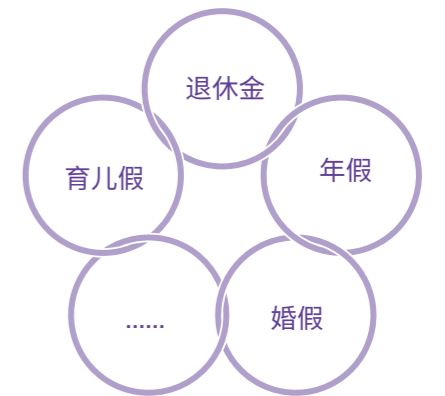
2022 年 7 月，公司以“共启未来 助梦成长”为主题，举办了为期 7 天的新员工入职培训。该培训旨在帮助新员工更好地了解企业文化，提升团队协作能力，增强个人素质。

在培训中，公司组织新员工参观了陈列馆，并开展了 5S 管理课程以及员工职业发展规划、如何成为一名优秀的技术管理人才等一系列培训。内容涵盖企业生产环境改善、生产效率提高、降本增效、个人职业生涯等方面，帮助新员工更好地适应企业环境，全面地了解泸天化。



基本权益保障

泸天化一直把员工的基本权益保障作为公司的责任与义务，致力于为员工提供公平、和谐的职场环境，平等对待每一位员工，不因性别、民族、文化背景等因素而区别对待，拒绝一切职场歧视、霸凌或骚扰行为，禁止雇佣或使用童工，严禁强迫劳动，保证合法、自由的劳动关系。



在保障员工基本权益的同时，公司通过年金制度提高员工退休后的福利水平，增强员工的归属感和幸福感。报告期内，公司已通过内部审批与决议，建立并实行企业年金制度。

五险一金



薪酬激励

2022 年，公司进一步深化推进全员绩效考核和分配机制改革，修订《工资分配管理制度》《工资总额管理试行办法》等制度，坚持突出重点、定性定量考核的原则，设置差异化的考核指标为员工提供具备市场竞争力的薪酬。

- 规范程序，修订规章制度，全面依法落实薪酬管理权、职工工资分配管理权等各项权利。
- 细化员工行为规范、劳动纪律，明确岗位职责涉及的奖惩标准。
- 通过绩效考核和分配机制改革，促进分配结果正态分布，保证“能者多得”，尊重员工的劳动成果。

员工培训发展

搭建职业发展通道

为满足员工职业发展需求，正向牵引员工不断提高岗位胜任能力，公司制定并实行《人才成长多通道管理制度》，遵循“战略导向、能力与贡献并重、能升能降、分级管理、持续改进”的基本原则，吸引与留用人才。

同时，公司还制定了《中层领导干部选拔任用实施细则》，规范中层领导干部选拔任用过程，建立以公平竞争为核心、以业绩考核为基础的选拔标准，形成有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，保障员工晋升有“法”可依，透明公正。

人才多通道成长路径



赋能员工素质提升

我们高度重视员工的培养和发展，通过多种形式的培训、考核与开发，提高员工专业知识和岗位技能水平，促进员工能力素质提升。

制定人才培养考核指标

公司在员工学历提升、职称申报、技能等级晋升、技术比武能手等方面，制定了具体的人才培养考核指标，并将其分解到个人，制定年度达标计划。

开展各类专业专题培训

我们积极开展各种专题培训及技术比武，夯实专业安全管理基础，提高管理人员综合素养，开展了为期 6 个月的年度工艺专业集训班，夯实工艺专业核心人才队伍。

开展技能人员提升培训

我们深化产教融合、校企合作，充分利用“泸天化学院”，积极开展专业技能、职业技能等方面培训，优化技能结构，以适应公司战略转型对技能型人才的需求。

促进专业技术人才开发

我们利用博士后创新实践基地平台，积极开展“产学研”合作和科技创新平台建设，持续推动与科研院所和高等院校的多项合作。我们还高度重视专业技术职务申报评审工作，并完成了 70 人职称晋升。

持续业务技能提升，打造高素质人才队伍

2022 年 6 月，公司分别组织开展“钳工技能晋升培训班”、电气专业知识培训，并邀请四川化工职业技术学院专业讲师、泸天化电气副总工程师为业务骨干授课。

此次培训紧密围绕公司发展需求，针对性制定培训方案，采取理论与实践相结合的培训方式，通过对业务实践过程中的重点、难点问题的讲解，引领学员将专业知识和法规标准不断转化为解决生产实际需要的岗位技能，切实有效提升检修专业员工岗位技能。



为了更好地实现人岗匹配，我们根据实际工作需求和员工意愿，对不同岗位、职级的工作人员不定期开展培训与考核，促进全员综合素养对标提升。

报告期内，我们持续加大培训投入，聚焦培训质量及效能，实现了泸天化整体的人力资源素质和能力水平的提升，并为公司安全稳定生产奠定了坚实基础。

- 完成 2022 年度培训计划** | 共举办培训项目 1,718 项，年度培训计划完成率 98.77%，覆盖了各类岗位和层级的员工。
- 开展多样化的内部培训** | 我们根据不同岗位和层级的员工需求，开展了中干培训、技术业务人员培训、操作工培训等多种类型的培训。我们还充分发挥公司资深内训师和普通内训师的作用，开发了 142 门课程，组织了 196 次内部授课。
- 实施全员“双随机”考试** | 我们持续开展全员“双随机”例行机考工作，通过随机抽取题库、随机抽取考生的方式，检验和提高员工专业知识和技能水平。
- 保证特种作业人员持证上岗** | 我们累计开展 600 人次进行危险化学品安全作业人员、特种设备作业人员等复审、取、换证培训工作，确保公司特种作业人员持证上岗率达 100%。



促进职业经理人发展

推行经理层成员任期制和契约化管理，是基于中国特色现代企业制度的新型经营责任制，也是激发企业内生活力动力的关键举措。2022 年，我们在培养经理人发展方面做了一系列的工作。

全面推行经理层任期制

我们制定了《泸天化全面推行经理层成员任期制和契约化管理实施方案》，明确了推进各级子公司、托管企业经理层成员任期制和契约化管理工作的任务、流程、责任主体和时限。

明晰绩效考核管理细则

我们制定印发了《公司直管企业领导人员薪酬管理制度》《公司直管企业领导人员绩效考核制度》，为改革奠定了制度基础，各级子公司、托管企业经理层成员签订了“两书一合同”，明确了目标责任、岗位职责和劳动关系。

建立健全容错纠错机制

我们制定了《经营投资容错免责管理制度》，为经理层成员创新创业提供保障，激发其积极性和主动性。

通过上述举措，泸天化实现了各级子公司、托管企业完成改革的户数达到 **100%**，经理层成员实现任期制和契约化管理的人数达到 **100%**。

比技能、促创新，选人才、助发展

2022 年 10 月，公司举行了职工技能竞赛——化工分析专业实际操作比赛和理论考试。

通过理论基础考核和实际操作测试，公司不仅对工作成果进行了检验，更有助于提高每个员工发现问题、分析问题和解决问题的能力，不断提升技术水平，进而促进公司提质增效、装置平稳运行。

员工职业健康

员工的职业健康与安全是企业经营的基石，泸天化致力于为员工提供安全健康的工作环境，平等地为每一位员工（包括兼职工、临时工以及外包人员）提供健康与安全的保障。我们严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全的法律法规，定期开展识别更新、适用性评价和符合性评价，以不断完善职业健康与安全管理体系。

职业健康与安全

报告期内，泸天化聚焦于员工劳动安全保护、职业健康管理、职业病预防与救治三个方面，通过从政策到实践的落地过程优化，不断提升公司对员工职业健康的保护力度，实现职业病危害事故为 **0** 的方针目标。

劳动安全保护

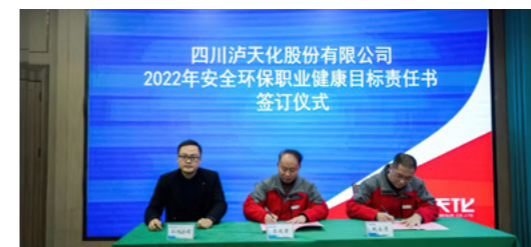
- **全员签订目标责任书。**公司按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的原则，目标责任书的签订覆盖 3,559 人（含劳务工），签订率 100%。
- **坚持问责制，严格考核。**公司依据《安全环保职业健康目标管理奖惩制度》，对各单位安全环保职业健康工作开展和完成情况进行考核。2022 年对各单位安全环保职业健康管理工作共考核 279 项，其中奖励 41,400 元，处罚 71,900 元。
- **规范配备劳动保护用品。**2022 年，公司制作并发放夏季工作服 1,586 套、秋季工作服 1,572 套，劳保皮鞋 1,631 双，为现场作业人员配置防酸连体服、防酸面屏、护目镜、防尘面罩、防尘滤棉等个人防护用品，保证个人防护用品符合国家、行业标准，安全有效。
- **妥善做好应急防护。**公司按照国家卫生健康委办公厅《关于做好 2022 年防暑降温工作的通知》要求，发放高温津贴 139.1 万元，投入 8.45 万元购置防暑降温药品和应急药品，为 1,641 员工发放价值 98.46 万元的防暑降温物品，全力保障员工作业健康。

职业健康管理

- **开展隐患排查。**公司对职业病危害防护设施进行检查、清理、整改，确保防尘、防毒、防暑、防噪等职业病危害防护设施的配备符合国家相关法规和标准的要求。
- **职工健康监测。**公司要求从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。2022 年，公司组织开展在岗体检 872 人、岗前体检 76 人、离岗体检 13 人，并建立完善劳动者职业健康监测档案，实时更新，保证对员工的健康状况进行有效监控，确保劳动者职业健康。
- **职业卫生三同时。**公司依据《建设项目职业卫生“三同时”管理办法》，有序开展建设项目职业卫生“三同时”工作，完成污水深化处理项目、尿素造粒环保升级改造项目的职业卫生“三同时”评价工作。

职业病预防与救治

- **加强职业病危害检测。**公司定期开展岗位职业病危害因素日常检测，2022 年检测作业场所职业病危害点位 144 个，检测合格率 100%。检测结果在现场岗位公布，在重点装置区设置职业危害告知牌和安全警示标志。
- **开展职业病防治。**公司贯彻落实《国家职业病防治规划（2021—2025 年）》，坚持预防为主、防治结合、突出重点、精准防控的原则，落实“防、治、管、教、建”五字策略，对现有职业健康管理制度进行修订完善，提升公司职业健康工作质量和水平。
- **进行职业病危害治理。**公司按照《职业病危害专项治理工作方案》要求，制订工作方案，分解责任并开展专项治理工作。通过改善工作场所劳动条件，从源头控制和消除职业病危害。2022 年职业病危害岗位检测合格率 100%。



报告期内，泸天化进一步强化员工职业健康风险防控与治理，开展职业健康专项培训，覆盖 2,994 人次。

截至报告期末，公司各生产基地未出现任何因工伤死亡事故。

未来，泸天化将加快由“职业病防治”向“全员大健康促进”转变，以提升全员健康为目标，全面创建健康企业。

改善生产环境，保障职工健康

2022 年，为了进一步贯彻《职业病防治法》，积极开展职业病防治工作，落实企业主体责任，保障劳动者的健康权益和生命安全，九禾公司各复合肥生产基地（南宁、江津、纳溪基地）在 2022 年全年利用停车检修以及夏季大修时间投资约 640 万元对职业病防治进行了一系列的改造。

公司通过改造，相继在粉尘、噪声、氨气治理、健康防护等相关方面做了大量的工作，切实保障了员工的职业健康，进一步降低现场的粉尘，减少噪声污染及氨气污染排放，降低员工劳动强度，为员工营造了良好、舒适的工作环境。



员工沟通与关爱

公司致力畅通员工沟通渠道、加强人文关怀，提升员工工作和生活方面的满意度，从而增强员工的归属感和忠诚度，促进员工的发展和企业的可持续发展。

2022 年，公司召开三次职工代表大会，三分之二以上的职工代表出席，审议并通过了公司企业年金实施细则。

公司通过职工代表提案、满意度测评等渠道，了解并回应员工的期望和诉求，促进公司和员工之间的沟通，推动公司各项规章制度的贯彻和落实，最大程度提升员工满意度。报告期内，公司开展员工满意度问卷调查，共计 2,147 人参加问卷测评，员工满意度为 88.68%。

公司注重员工的工作和生活平衡，通过工会举办读书会、联谊会、主题节日等各类文体活动，丰富员工的业余生活，更好地实现自我价值。此外，公司对于困难员工也始终保持关注和支持。按照“情况精准”“需求精准”“措施精准”的工作要求，持续开展困难员工帮扶。报告期内，公司投入 197.46 万元，帮扶困难员工 639 人，以实际行动践行了员工帮扶工作“经常化、制度化、规范化”。

美丽处处绽放，同心共度“三八”

2022年3月8日上午，公司开展了“强党建、聚合力、抓作风、促发展”庆祝“三八”妇女节主题活动，全公司共有67支代表队参加比赛。

公司通过“三八”妇女节主题活动，表达对女性的尊重与支持，激发更多女员工的工作热情和自信，营造出积极、乐观的工作氛围。



“倾心天化”，成就职工之家

2022年5月20日，泸天化举行了“倾心天化 因唯有你”青年主题联谊活动。旨在通过搭建一个情感交流、自我展示的平台，在青年之间搭起一座相识之桥、相知之桥、友谊之桥和爱情之桥，让青年群体有更多的获得感和幸福感，促进青年成长、成家，为企业集聚人才、留住人才。



书籍分享—丰富员工精神力量

2022年6月17日，公司在“知行书苑”举办了读书分享活动，参与员工在活动中分享喜爱的书籍及读后感言与思考。

共有8名员工对《救命饮食：中国饮食健康调查报告》《活着》《习近平扶贫故事》《诗意人生》《慎余堂》《给年轻人的忠告》等书籍进行了分享，从饮食文化、国家发展、历史故事、诗歌情怀多个层面充分展现了公司员工丰富多彩的阅读习惯和精神追求。



责任关爱—温暖共度佳节

2022年末，在传统新春佳节即将到来之际，公司高层领导分别带队开展送温暖活动，分别看望慰问了公司困难党员、困难职工，为他们送上食用油、大米、牛奶等慰问品和慰问金。

公司始终铭记员工的付出，对困难和退休职工的慰问和关怀，是对他们以往工作成果的最大认可。



责任供应链

泸天化秉承公平运营、互信互赖和合作共赢的原则，与各供应商、合作伙伴之间建立合理的评价管理机制和营销服务体系，全面落实供应商、经销商责任管理，推进供应链的可持续性。

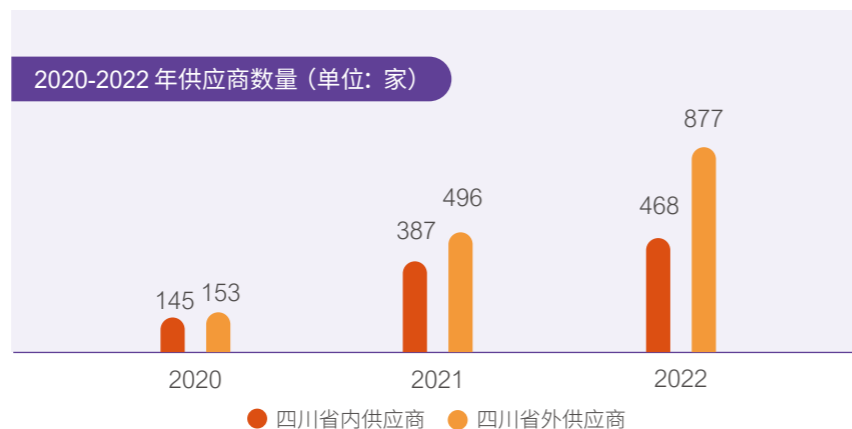
携手供应商发展

泸天化持续健全供应商全生命周期管理，以公平、公开为原则，不断优化《物资采购制度》《供应商评价制度》等制度，将供应商进行分类管理，并做好重点考察分析，将 ESG（环境、社会、公司治理）纳入供应链风险识别及日常管理，实现公司采购效益的稳步提升。

供应商分类与管理

序号	供应商分类	供应商管理重点
1	战略型物资供应商	(1) 做好资质审查和实地考察。 (2) 建立长期伙伴关系。 (3) 组织供应商早期参与公司产品研发。 (4) 共同改进产品质量、降低成本，提高交货可靠性。
2	通用型物资供应商	(1) 着眼降低采购成本，追求最低价。 (2) 将不同时期、不同需求的采购物资集中起来，实行集中采购，提高议价能力。 (3) 经常使用的通用型物资可与供应商签订年度协议（一年）。
3	瓶颈型物资供应商	(1) 建立与供应商的友好合作关系，以确保供应。 (2) 通过风险分析建立应急计划。
4	常规型物资供应商	(1) 通过程序化、信息化管理手段提高采购工作效率。 (2) 经常使用的常规型物资可与供应商签订年度协议（一年）。

报告期内，公司供应商共 1,345 家，四川省内 468 家，省外 877 家。



公司依据《供应商管理制度》，对供应商的全生命周期管理有严格的标准和明确的流程，对供应商的考核和要求也逐渐从经济效益最大化转变为兼具社会效益，通过规范化的准入与退出机制，满足了公司个性化、多样化需求的同时，也帮助供应商实现高质量提升。

供应商全生命周期管理流程



公司在供应商推荐与考察阶段，除了供应商资质条件与合作经验外，也越来越重视供应单位 ESG（环境、社会、公司治理）方面的表现与优势，通过对双方社会责任实践基础的了解，保持双方合作的可持续发展的长期韧性。



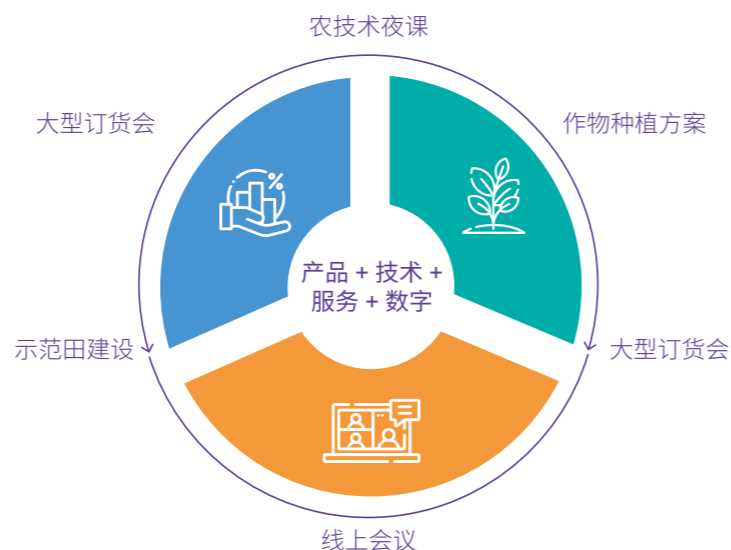
助力经销商进步

公司坚持以市场为导向，以客户为中心，以服务为核心，以共赢为目标，不断创新经销商管理模式和方法，打造优质高效的营销渠道体系。

培育经销商成长

2022 年，九禾公司出台经销商成长方案《2022 年度复合肥千吨级核心客户打造方案》《2022 年度复合肥客户共同成长计划》，明确了客户分类和培养目标，并制定了相应的激励政策和服务标准。同时完善规范了准入准出制度，加强了审批及管理流程，有效防止了市场窜货和恶性竞争现象的发生，保护了公司和经销商的合法权益。

为了提升经销商的动销能力和服务水平，九禾公司大力开展“三会一田”动销服。在全国范围内组织开展了大型订货会、农民会、线上会议等多种形式的营销活动，并结合“产品+技术+服务+数字”营销模式，在田间地头为种植户提供专业指导和解决方案。同时还开展了农技术夜课、作物种植方案、示范田建设等多项技术服务项目，累计服务超过 20,000 人次。



推动经销商发展

九禾公司以服务为核心，以共赢为目标，持续加强与经销商之间的沟通交流，完善客户管理体系和服务标准，推动经销商稳步成长，不断提升市场竞争力。

2022 年，九禾公司持续开展农化农技知识培训，共举办了线上线下会议 3,368 场，培训人员达到 100,000 人次。通过实地走访、电话、微信等方式，积极为经销商提供产品技术服务。同时，九禾公司还加速营销数字化升级，通过应用“九禾订货”APP，帮助经销商实现营销数字化转型。

报告期内，九禾公司打造千吨级核心客户 **139** 名，万吨级客户 **3** 名，共计 **142** 名。在全国范围内形成稳定而高效的复合肥营销网络，充分发挥榜样引领作用，在各区域内树立起泸天化九禾品牌标杆。

“邕”有盛会，新品研讨

2022 年 10 月 22 日，九禾公司携手南部区域核心经销商在广西南宁召开《“‘乡伴一路 九州禾香’ 泸天化九禾新农化践行乡村振兴万里行”暨 2022 年差异化产品营销研讨会》。

九禾公司遵循“合作共赢、持续发展”的原则，以差异化产品营销研讨会为契机，与经销商合作伙伴精诚合作，进一步激活彼此的优势和潜力，实现共同发展。



共创共赢，“培”你前行

2022 年 7 月，泸天化举办为期八天的“共创共赢奋楫 2022”经销商培训。本次培训根据“分类分层分级”培育原则，通过对日常营销技巧、市场行情分析、施肥技巧等课程的宣贯，深入讲解营销工作的重点、难点，有效提升参与人员的营销技巧，提升了经销商的业务水平。

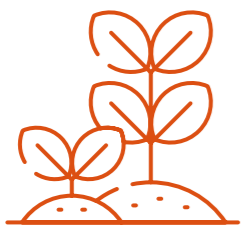


05

责任为先 共建美好社会

泸天化积极承担企业社会责任，致力于促进三农发展和公益慈善。通过开展对口捐赠、化肥助农等多种形式的社会责任实践，促进农民增收、农业发展，推进农村稳定发展，肩负起乡村振兴和化肥保供稳价的国企使命。

报告期内，泸天化荣获“2022 中国高新技术企业慈善公益 500 强”、泸州市红十字会“爱心企业”荣誉称号。



保障粮食安全

自 2004 年参加国家化肥淡储以来，公司已经连续 17 年承担国家化肥淡储任务，累计完成淡储总任务量 791.5 万吨，为国家粮食安全作出贡献，用实际行动践行了国企的担当和责任。

2022 年，国内天然气、煤炭等原材料价格居高不下，化肥供应量减少，作为国内保障粮食安全的“国家队”之一，泸天化积极参与国家淡季化肥商业储备，完成 24 万吨尿素保供任务，在四川、陕西等六地承储量达 32 万吨，居历年中标量之最。

- 从泸州、江津、南宁、宁夏等生产基地，向云南调入平价化肥 40,000 多吨。
- 向浙江、江西、安徽、福建市场供应尿素近 20,000 吨、复合肥近 5,000 吨。
- 向陕西供应尿素以及复合肥 30,000 多吨。

稳价保供，助力春耕生产

九禾公司以保障国家粮食安全为底线，高度重视“保供稳价”工作。2022 年公司成立了春耕生产督导组，对东部、西部、南部、北部区域市场进行精准监管，督促各项惠农措施落地实施。同时，以“科技入户、增产增收”为主题，开展了专项活动，组织专业农化技术人员深入田间地头，提出管理意见，指导农民科学种粮，为农民提供春耕生产技术和信息服务。

公司启动了三大复合肥生产基地满负荷生产，从源头上掌控质量，健全品牌推广体系，严防安全事故发生。通过各部门之间的协调配合，有序组织调度货源，全力保障生产发运，以满足不同区域的用肥需求，最大程度地尽责保障农民的生产需求。



助力乡村振兴

基础设施建设

良好的基础设施能够有效提升当地居民的生活质量与幸福感。企业在参与当地社区建设时，也要关注社区居民的实际需求以及潜在影响。

蓄水工程解民忧，汨汨清水暖民心

2022 年 8 月，泸天化对口帮扶村燕口村因持续高温，造成当地区域内出现旱情，山坪塘、水池、水窖等蓄水池严重缺水，生活用水供给不足，造成村民农作物受损。

面对严峻旱情，公司及时向合江县燕口村捐赠资金 18 万元，并协助村民一同修建“饮水工程”，保障当地社区生活和农作用水，解决当地村民燃眉之急。



培育“造血”技术

泸天化作为与民生息息相关的化工企业，更懂得乡村要想走高质量、绿色发展道路，需要因地制宜，结合村镇与农户实际需求，加大技术工艺与经验知识的扶持与培育。

近三年来，公司参与政府农业技术培训 67 场，覆盖 2,000 多人，根据种植作物当季需求在田间进行植物种植技术、病虫害、修剪及疏花疏果等关键技术分享，通过技术扶持，保障农户生产，全力为“三农”服务，护航共同富裕之路。



九禾力量赋能乡村发展

科技助农增收更高效

九禾公司以坚持“农科教、产学研”相结合、以科技赋能乡村发展，打造数字化综合管理平台及，大力推广新技术、新产品，推动农业科技化发展。“一施就好”“果缘三季”“神农术”“御黄奇”等系列高效环保产品切实帮助农民提高生产效率，提升生产效益。公司不断吸纳专业人才，加强“农技服务中心”力量，完成 27 个省市自治区“线上+线下”全方位联动服务。建立了人工大气实验室、泸州三江坝标准化现代农业种植示范基地，将肥效、现代服务技术和 5G 智慧融为一体。

服务下沉惠农更优质

九禾公司贯彻产品下沉、服务下沉的发展理念，深入田间地头走村入户，传授农技知识、传导惠民政策。

通过“乡伴一路，九州禾香”系列活动开展技术扶持，包括门前展、农民会，建设试验示范田、田间指导等。常态化提供“7×24 小时”农技咨询专家热线服务，开办了《九禾农技大讲堂》，《九禾农技夜间小课堂》，为农户和经销商提供技术和行业动态等外培工作。免费发放农技服务资料 100,000 余份，建立试验示范田 70 余块，悬挂横幅 2,000 余条，现场解答咨询 10,000 余人次。多种多样的服务为促进农业增效、农民增收、农村增绿贡献了九禾力量。



公司的农化服务人员每年深入种植基地 1,200 余次，定期回访农户 1,000 户以上，指导培训农户 12,000 余人，发放科普资料《测土配方施肥手册》和《作物施肥图解》5,000 余份，推广测土配方施肥 200 多万亩，积极推广新产品与技术应用。



弘扬志愿精神

作为一家有担当、负责任的大型国企，泸天化于 2020 年就成立了“星辰志愿服务队”，从最开始的 135 人到 2022 年的 222 人，“星辰志愿服务队”致力于弘扬志愿精神，践行志愿者誓词，为建设团结互助、平等友爱、共同前进的美好社会贡献力量。

志愿者誓词

尽己所能、不计报酬
立足企业、服务社会

在过去的 2022 年，星辰志愿服务队一直投身于各种志愿活动中，通过实际行动践行企业的社会责任，传递爱心、传承企业文化。报告期内，星辰志愿服务队总计志愿服务时长 3,780 小时，折合 158 天。我们相信，在不断推进企业志愿服务的同时，受益于志愿服务的群众，也会继续将这种爱心和正能量传递给更多的人。

绿色化工，青春行动 — 我为家园添新绿

2022 年 4 月 12 日，泸天化“星辰志愿服务队”30 名志愿者在热电车间绿化的区域开展“绿色化工青春行动 我为家园添新绿”义务植树活动，为春日的厂区增添了一抹绿色，以实际行动践行“爱绿护绿、和谐环保、科学发展”理念。

经过 2 个小时的辛勤劳动，近百株杜鹃树苗整齐林立，呈现出一派生机勃勃的景象。志愿者们还为树苗系上了绿色丝带，写上了青春励志寄语，展现出积极向上，向阳成长的青春姿态。活动结束后，志愿者们纷纷表示，此次活动是践行绿色发展的一次生动实践，希望绿色理念逐渐深植广大职工心中。



附录

展望 2023

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”发展规划承上启下的关键一年，是公司完成“5421”发展战略的决胜之年，更是公司转型升级、绿色发展的破局之年。

泸天化将继续秉承“诚信、责任、创新、共赢”的企业价值观，以可持续发展为目标，加快构建新发展格局，统筹协调发展和安全，全面推进高质量发展。重点做好安全环保、生产运行、市场拓展、科研创新、项目建设、依法治企、人才队伍建设、党建引领等方面的工作，不断提升经济运行质量，持续加大科技创新力度，着力推进天府综改攻坚，聚焦提升新农化服务水平，切实增强企业核心竞争力，推动公司高质量发展再上新台阶，为企业更好履行社会责任奠定坚实的基础。我们期待与社会各方共同创造更美好的世界。

报告指代说明

释义项	指	释义内容
泸天化、公司、我们	指	四川泸天化股份有限公司
和宁公司	指	宁夏和宁化学有限公司
九禾公司	指	九禾股份有限公司
绿源醇业	指	四川泸天化绿源醇业有限责任公司
弘旭公司	指	四川泸天化弘旭工程建设有限公司
报告期	指	2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日
深交所	指	深圳证券交易所
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会

指标索引表

GRI 内容索引—“参照 GRI 标准报告”	
使用说明	【泸天化】在【报告期开始和结束日期】参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 (2021)		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	走进泸天化
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	责任供应链
2-7	员工	赋能员工发展
管治		
2-9	管治架构和组成	三会运作
2-11	最高管治机构的主席	三会运作
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-19	薪酬政策	赋能员工发展
战略、政策和实践		
2-23	政策承诺	社会责任管理
2-27	遵守法律法规	合规与风控、反腐倡廉
利益相关方参与		

GRI 标准	披露项	位置
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题 (2021)		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 (2016)		
201-1	直接产生和分配的经济价值	2022 关键绩效
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	优化环境管理
201-3	固定福利计划业务和其他退休计划	赋能员工发展
201-4	政府给予的财政补贴	2022 关键绩效
GRI 203: 间接经济影响 (2016)		
203-1	基础设施的投资与支持服务	责任为先 共建美好社会
203-2	重大间接经济影响	责任为先 共建美好社会
GRI 205: 反腐败 (2016)		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐倡廉
GRI 302: 能源 (2016)		
302-1	组织内部的能源消耗量	2022 关键绩效
302-2	组织外部的能源消耗量	2022 关键绩效
302-3	能源强度	2022 关键绩效
302-4	降低能源消耗量	严控能源使用
302-5	降低产品和服务的能源需求	严控能源使用
GRI 303: 水资源和污水 (2018)		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	严控能源使用
303-2	管理与排水相关的影响	严控能源使用
303-4	排水	严控能源使用
303-5	耗水	严控能源使用
GRI 305: 排放 (2016)		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	2022 关键绩效
305-2	能源直接 (范围 2) 温室气体排放	2022 关键绩效
305-4	温室气体排放强度	2022 关键绩效
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	科学治污减排
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	科学治污减排
GRI 306: 废弃物 (2020)		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	科学治污减排
306-2	废弃物相关重大影响的管理	科学治污减排

GRI 标准	披露项	位置
GRI 308: 供应商环境评估 (2016)		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	责任供应链
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	责任供应链
GRI 401: 雇佣 (2016)		
401-1	新进员工和离职员工	赋能员工发展
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	赋能员工发展
401-3	育儿假	赋能员工发展
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)		
403-1	职业健康安全管理体系	赋能员工发展
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	赋能员工发展
403-3	职业健康服务	赋能员工发展
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	赋能员工发展
403-5	工作者职业健康安全培训	赋能员工发展
403-6	促进工作者健康	赋能员工发展
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	赋能员工发展
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	赋能员工发展
403-9	工伤	赋能员工发展
403-10	工作相关的健康问题	赋能员工发展
GRI 404: 培训与教育 (2016)		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	赋能员工发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	赋能员工发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	赋能员工发展
GRI 405: 多元化与平等机会 (2016)		
405-1	管治机构与员工的多元化	三会运作 赋能员工发展
GRI 406: 反歧视 (2016)		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	赋能员工发展
GRI 407: 结社自由与集体谈判 (2016)		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	赋能员工发展
GRI 408: 童工 (2016)		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	赋能员工发展
GRI 409: 强迫与强制劳动 (2016)		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	赋能员工发展
GRI 413: 当地社区 (2016)		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	责任为先 共建美好社会
GRI 414: 供应商社会评估 (2016)		
414-1	使用社会准则筛选新供货商	责任供应链

深圳证券交易所上市公司披露指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》—第八章 社会责任

章节	披露项	披露位置
8.1	积极保护债权人和职工的合法权益	赋能员工发展
	诚信对待供应商、客户和消费者	责任供应链
	践行绿色发展理念	推进绿色运营
	积极从事环境保护、社区建设等公益事业	责任为先 共建美好社会
8.2	接受政府和社会公众的监督	合规与风控
	不得依靠夸大宣传、虚假广告等不当方式牟利	合规与风控
	不得通过贿赂、走私等非法活动牟取不正当利益	反腐倡廉
	不得侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权	研发创新
	不得从事不正当竞争行为	合规与风控
8.3	员工保障计划及职业发展支持计划	赋能员工发展
	合理利用资源及有效保护环境的技术投入及研发计划	研发创新
	社会发展资助计划	责任为先 共建美好社会
8.5	建立职工董事、职工监事选任制度，确保职工在公司治理中享有充分的权利	三会运作
	支持工会依法开展工作，涉及工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等	赋能员工发展
8.6	遵守环境保护法律法规与行业标准	优化环境管理
	高效使用能源、水资源、原材料等自然资源	严控资源使用
	合规处置污染物	科学治污减排
	建设运行有效的污染防治设施	科学治污减排
	保障供应链环境安全	责任供应链

章节	披露项	披露位置
8.7	公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效；	优化环境管理
	公司年度资源消耗总量	2022 关键绩效
	公司环保投资和环境技术开发情况	2022 关键绩效
	公司排放污染物种类、数量、浓度和去向	科学治污减排
	公司在生产过程中产生的废物的处理、处置情况，废弃产品的回收、综合利用情况	科学治污减排
8.8	公司受到环保部门奖励的情况	科学治污减排
	公司自愿公开的其他环境信息	严控资源使用
8.9	在报告期内以临时报告的形式披露环境信息内容的，应当说明后续进展或者变化情况	严控资源使用
8.10	遵守产品安全法律法规与行业标准	合规与风控
	建立安全可靠的生产环境和生产流程	优化环境管理
	建立产品质量安全保障机制与产品安全事故应急预案	质量管理
	其他应当履行的生产与产品安全责任	安全生产
8.11	建立员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施	赋能员工发展
	建立防范职业性危害的工作环境及配套安全措施	赋能员工发展
	开展必要的员工知识和职业技能培训	赋能员工发展
8.12	其他应当履行的员工权益保护责任	赋能员工发展
	严格遵守科学伦理规范，尊重科学精神，恪守应有的价值观念、社会责任和行为规范，发挥科学技术的正面效应	研发创新
8.13	职工保护、环境污染、商品质量、社区关系等方面的社会责任制度的建设和执行情况	赋能员工发展、质量管理、责任为先 共建美好社会

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读泸天化 2022 年度社会责任报告。为发挥报告的沟通交流作用，并有效推进泸天化的社会责任管理与实践，我们真诚期待您的意见和建议。

01. 您对泸天化履行社会责任的总体评价如何？

02. 您对本报告的总体评价如何？

03. 您认为泸天化在利益相关方沟通方面做得如何？

04. 您认为泸天化在公司治理方面做得如何？

05. 您认为泸天化在产品责任方面做得如何？

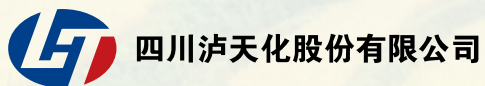
06. 您认为泸天化在环境、安全和职业健康方面做得如何？

07. 您认为泸天化在员工责任方面做得如何？

08. 您认为泸天化在社会责任方面做得如何？

09. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

10. 您对泸天化履行社会责任及本报告有何意见和建议？



四川泸天化股份有限公司

地址：四川省泸州市纳溪区李子林路 38 号

报告联系：总经理办公室

电话：0830-4122818

邮箱：lth@lthcn.com

邮编：646300

网站：www.sc_lth.com